



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

ET PERSPECTIVE 2025



SOMMAIRE

PROCÈS-VERBAL – Assemblée Générale Ordinaire du 30 mai 2024	p 2
--	------------

RAPPORT MORAL DE LA PRÉSIDENTE	p 5
---	------------

VIE DE L'ASSOCIATION	p 7
-----------------------------------	------------

Les équipes
Le fonctionnement
Les références
Le partenariat
Le Projet Social du centre socioculturel
Les outils de communication
Les lieux d'intervention

MISSIONS ET INTERVENTIONS 2024 - PERSPECTIVES 2025	p 21
---	-------------

2 projets spécifiques en 2024 :

- Evaluation du projet social 2021/2024 et nouveau projet 2025/2028
- Les 50 ans d'APPONA

1 nouvelle mission :

- La prestation jeunesse : le soutien aux projets des jeunes

15 missions reconduites :

- Domiciliation postale
- Permanence d'accès aux droits
- Accompagnement de personnes bénéficiaires du rSa

- Soutien à l'entrepreneuriat individuel
- Accueil des familles du voyage
- Médiation numérique
- Prévention et promotion de la santé
- Animation enfance / adulte / senior
- Appui à la scolarité
- Actions familles
- Animation de la vie sociale - Quartier des Etangs Heimersdorf
- Accompagnement de proximité - Quartier Espérance Colmar
- Amélioration des conditions d'habitat
- Offre de formation
- Promotion de la culture tsigane / gens du voyage et de nos actions

REVUE DE PRESSE 2024	p 39
-----------------------------------	-------------

RAPPORT FINANCIER 2024	p 44
-------------------------------------	-------------

Bilan actif /Bilan passif
Compte de résultat

RAPPORT D'ORIENTATIONS 2025	p 47
--	-------------

BUDGET PRÉVISIONNEL 2025	p 48
---------------------------------------	-------------

FICHE D'IDENTITÉ APPONA 68	p 50
---	-------------

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 30 MAI 2024

Procès-verbal

Le jeudi 30 mai 2024 à 15 h 00, les membres de l'association se sont réunis en Assemblée Générale Ordinaire à la **Mairie de Kembs** – 5 rue de Saint-Louis à Kembs 68680. L'Assemblée est présidée par Marie Reine HAUG, Présidente. Il a été établi une feuille de présence, signée par les 53 participants et annexée au présent procès-verbal. Sont présents 15 membres de l'association et 1 pouvoir a été donné à la Présidente. L'Assemblée peut délibérer sur l'ordre du jour suivant fixé dans la convocation faite par e-mail ou par courrier du 22 avril 2024 :

- ❖ Adoption du procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 11 mai 2023
- ❖ Rapport moral de la Présidente - Rapport d'activités des équipes - Rapport financier du Trésorier de l'exercice 2023
- ❖ Rapport du Commissaire aux comptes 2023 par le cabinet Giella
- ❖ Rapport d'orientations et budget prévisionnel 2024
- ❖ Approbation des comptes
- ❖ Affectation du résultat et quitus au Président
- ❖ Élection des membres du Conseil d'Administration
- ❖ Détermination du montant de la cotisation
- ❖ Échange et débat sur les stationnements informels sur l'agglomération de Saint-Louis.

Allocution de bienvenue

Madame HAUG ouvre la séance et remercie les personnes présentes d'avoir bien voulu répondre à notre invitation en particulier le Maire de Kembs pour son accueil : elle remercie pour leur présence les membres et salariés d'APPONA68. Elle excuse certains membres et partenaires absents.

1. Lecture et adoption du procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 11 mai 2023

Madame FLORENTIN, directrice donne lecture du procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire qui s'est tenue le 11 mai 2023 au 26 rue de l'Espérance à Colmar, PV consultable dans le rapport d'activité remis à l'accueil.

- Madame HAUG, Présidente, met aux voix ce rapport. Celui-ci est adopté à l'unanimité.

2. Rapport moral de la Présidente de l'association APPONA68

La Présidente donne lecture de son rapport moral :

- ❖ L'évaluation régulière de notre travail et la démarche commune à différents Centres d'évaluation et de valorisation de leur utilité sociale ou impact social
- ❖ La réflexion globale sur le projet social et la réécriture de notre projet social pour 2025-2029
- ❖ Une année de travail intense pour le SDAHGV (Schéma Départemental d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage
- ❖ Nos contacts quotidiens avec les Roms sur des lieux de vie informels en particulier à SLA, qui nous ont permis des échanges avec les instances locales, EPCI et une collaboration avec le Centre Socio Culturel de Saint-Louis
- ❖ Notre déménagement au mois de juin 2023 au 21 rue Schoelcher à Mulhouse.

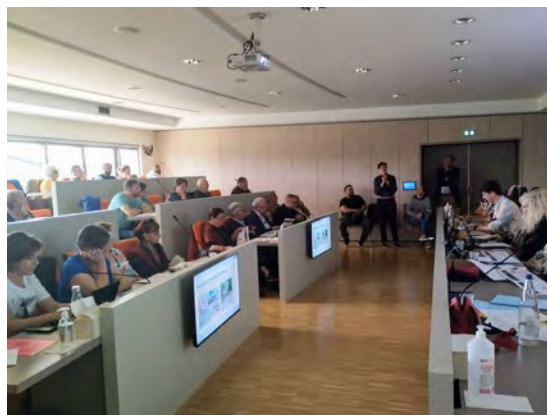
Madame HAUG termine en remerciant toutes les personnes qui nous soutiennent, les financeurs, les élus, les partenaires.

3. Rapport d'activités des équipes

La Directrice prend la parole. Elle propose de se référer au rapport d'activités 2023, distribué à l'entrée et rend compte des éléments qui structurent la vie de l'association : objet statutaire, les équipes (19 salariés – 11 membres du Conseil d'Administration), le fonctionnement et les modalités d'interventions, le partenariat, le projet social du centre socio culturel, les lieux d'intervention, nos références et le cadre de nos interventions.

Véronique NOLL, assistante de service sociale et Mathieu SCHAMBERGER, animateur enfance jeunesse évoquent ensuite les actions avec **1 nouvelle mission débutée en 2023 d'offre de formation sur l'histoire et la culture des Tsiganes et Gens du voyage** avec l'embauche à temps partiel d'un nouveau salarié, ainsi que les **15 missions reconduites** :

- ❖ Domiciliation postale
- ❖ Permanence d'accès aux droits
- ❖ Accompagnement des personnes bénéficiaires du rSa
- ❖ Guichet unique pour les travailleurs indépendants
- ❖ Voyageurs : changer le regard réciproque
- ❖ Lutte contre la fracture numérique
- ❖ Prévention santé
- ❖ Actions familles
- ❖ Animation enfance / jeunesse
- ❖ Appui à la scolarité
- ❖ Animation de la vie sociale à Heimersdorf
- ❖ Accompagnement de proximité - Quartier Espérance de Colmar
- ❖ Accompagnement Vers et Dans le Logement - Quartier Voie Médiane à Kingersheim
- ❖ Amélioration de l'habitat
- ❖ Promotion de la culture tsigane et Gens du voyage.



Ils invitent tour à tour l'ensemble des salariés à prendre la parole sur des actions phares qui ont marquées l'année 2023.

4. Rapport financier du trésorier

Le bilan et les comptes de résultat sont présentés par la directrice en l'absence de trésorier. Elle donne lecture de son rapport sur les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2023. L'activité 2023 s'est caractérisée par :

- ❖ Un total des produits d'exploitation s'élevant à 727 296 € soit 7.6% de plus qu'en 2022
- ❖ Les frais généraux comptabilisés s'élèvent à 709 932 € soit 8.5% de plus qu'en 2022
- ❖ Un résultat positif sur l'exercice 2023 avec un excédent de 17 374 euros.

Le fonds de roulement est suffisamment important puisqu'il nous permet de couvrir 4 mois de fonctionnement.

Au niveau des recettes, on constate :

- ❖ Des prestations en baisse en raison de l'absence de quasiment plus de prestation CLAS cette année
- ❖ Un fort impact des financements européens sur le budget et c'est lui qui explique le bénéfice. En même temps c'est une fragilité.
- ❖

Au compte amortissement : augmentation des immobilisations en lien avec l'achat de 3 nouveaux véhicules et des investissements mobiliers réalisés dans les nouveaux locaux de Mulhouse et Colmar. En parallèle, augmentation des subventions d'investissements. La masse salariale a peu évolué : 3%. Après une hausse constante (et importante en 2021) de l'équipe des salariés et donc des projets et des partenariats financiers : celle-ci s'est stabilisée à 12.42 ETP (contre 12.44 en 2022).

5. Rapport du commissaire aux comptes

Madame MULLER représente notre commissaire aux comptes Raphaël GIELLA et donne lecture du rapport sur l'exercice écoulé. Ce rapport certifie la sincérité et la régularité des comptes présentés à l'assemblée par le comptable, sans réserve. Il donne une image fidèle et sincère de l'exercice écoulé.

Elle donne ensuite lecture du rapport spécial sur les conventions réglementées : APPONA 68 ne dispose d'aucune convention réglementée.

- ❖ Le CA propose d'affecter le résultat excédentaire de 17 374 euros au compte « report à nouveau ».
- ❖ Ces propositions sont adoptées à l'unanimité.
- ❖ Les comptes sont validés et l'AG donne ensuite quitus et décharge à la Présidente pour sa gestion de l'exercice 2023.

6. Perspectives – orientations – budget prévisionnel 2024

Madame FLORENTIN indique des perspectives pour 2023.

- ❖ Évaluation du projet social actuel et réécriture du Projet 2025 / 2029 - organisation d'un « temps fort » de présentation du projet social auprès des acteurs du territoire
- ❖ Création d'un poste d'adjointe de direction et d'un nouveau poste de travailleur social.
- ❖ Développement d'une offre de formation à destination de nos publics pour développer leur pouvoir d'agir.
- ❖ Modification des statuts et du règlement intérieur.
- ❖ Élaboration d'un livret d'accueil des nouveaux bénévoles
- ❖ Partenariat avec Adom'aide (mutualisation des locaux de Colmar / mise à disposition de personnel) et avec la Fondation assurer l'avenir des Gens du voyage suisses (meilleure connaissance des publics et des territoires respectifs mais communs / échange de pratiques / actions coconstruites).
- ❖ Les 50 ans de l'association Appona au CSC AFSCO à Mulhouse le 14 novembre 2024.
- ❖ Passage au numérique dans la gestion des dossiers sociaux des familles avec Mon suivi social.

Ensuite, la directrice présente le budget prévisionnel 2024 d'un montant de 754 030€ (-3.5% / 2023).

7. Approbation des différents rapports

Madame HAUG met aux voix les rapports que nous venons de présenter (rapports d'activité et financier, comptes et rapport d'orientation). Ceux-ci sont adoptés à l'unanimité.

8. Élection du nouveau Conseil d'Administration

Mme HAUG prend la parole pour faire appel à des candidatures pour l'élection du nouveau Conseil d'Administration : il y a 2 candidatures : Véronique LAZENNEC et Franky WAGNER.

2 membres du conseil d'administration sont sortants : Gérard ROHN qui se représente et Christiane DAUB.

- ❖ Gérard ROHN est réélu à l'unanimité.
- ❖ Ont été déclarés régulièrement élus :

- DIEMUNSCH Christiane
- Véronique LAZENNEC
- HAUG Marie Reine
- JAMMES Pierre
- MEINHART Marguerite
- ROHN Gérard
- WAGNER Franckye
- WINTERHALTER Roger.

La répartition des fonctions au sein du Conseil d'Administration se fera au cours de la réunion du Conseil d'Administration qui suivra cette AG à 19h.

9. Détermination du montant de la cotisation

Appel à cotisation. L'Assemblée Générale Ordinaire propose de fixer le montant de la cotisation annuelle comme suit :

- 10 euros pour tous les membres.
- 5 euros pour les bénéficiaires des minima sociaux.
- Cette résolution est adoptée à l'unanimité.

Pour conclure cette Assemblée, nous proposons d'ouvrir les échanges sur les lieux de vie informels de l'agglomération de Saint Louis SLA.

A l'issue de l'Assemblée, la Présidente clôture la séance à 17h30 et invite les personnes présentes au verre de l'amitié.



Fait à Mulhouse, le 13 août 2024

RAPPORT MORAL

Marie – Reine HAUG, Présidente



Une équipe d'APPONA s'est rendue la semaine dernière à l'Assemblée Générale de notre fédération nationale, la FNASAT (Fédération Nationale des Associations Solidaires d'Action avec les Tsiganes et les Gens du Voyage) à Paris. C'était la première fois que nous prenions le temps de cette rencontre, pourtant c'est un centre de ressources qui dans son projet fédératif se décline autour de missions principales :

1. Faire évoluer le droit et les politiques publiques ;
2. Fédérer et animer le réseau des adhérents ;
3. Développer et animer un pôle ressources ;
4. Renforcer les capacités à agir des adhérents et des acteurs du territoire.

La FNASAT anime une médiathèque et est également un lieu de programmation culturelle. En complémentarité, la revue « Etudes Tsiganes » valorise des travaux de recherches. Elle développe un pôle formation, un pôle habitat, un pôle juridique, un pôle santé.

Si je vous fais faire ce détour par Paris, c'est que l'équipe d'APPONA ainsi que ses bénévoles ressentent le besoin de trouver des réponses et du soutien pour leur engagement au quotidien. Nous travaillons avec une équipe de professionnels qui prennent à cœur leurs missions, qui développent des projets, qui recherchent des financements pour pouvoir avancer et qui se retrouvent devant des murs. Ce sont surtout les difficultés partenariales et politiques qui sont mises en avant, « c'est un plafond de verre que nous n'arrivons pas à percer » selon l'expression d'un salarié.

Nous constatons que la population tsigane cumule toutes les mises à l'écart et je me permets de citer notre Président Emmanuel Macron, qui dans sa dernière interview, a associé lors d'une question sur les polices municipales, les trafiquants de drogue et les Gens du Voyage en stationnements illicites[1]. Or s'il y a autant de stationnements illicites, c'est que la Loi Besson n'est pas respectée, ni les places de stationnement créées. Cet outrage ne peut qu'aggraver l'antitsiganisme et les discriminations vécues par les familles.

Nous avons profité de notre déplacement pour une autre première : aller au grand rassemblement évangélique de mai, qui précède les missions annuelles, à Nevoy près de Gien. C'est un événement d'une grande importance qui rassemble pour une semaine entre 20 à 25000 personnes, plus de 6000 caravanes qui se placent au même endroit, et qui s'organisent pour vivre ensemble et participer à un programme de l'église évangélique.

Nous avons partagé des moments forts de rencontres, d'échanges, de constats aussi, d'interrogations, de réflexions sur l'évolution des peuples tsiganes et Gens du Voyage et le soutien qu'ils trouvent dans ces regroupements communautaires, moments pleins d'énergies positives. Nous y avons rencontré des personnes de chez nous. L'église évangélique a une grande influence chez nos publics, il est important pour nous de mieux la connaître.

Après ce long détour, j'en viens à l'année 2024.

Le rapport d'activité, comme toujours, va aller dans le détail de notre travail.

Je remercie l'investissement de chacun de nos salariés qui à sa place, dans ses missions, accomplit un travail difficile.

Tout au long de l'année 2024, nous avons travaillé à l'élaboration du nouveau Projet Social 2025-2028. Nous nous sommes retrouvés une fois par mois, tous ensemble, en comité de pilotage avec le cabinet « Impact Positif » qui nous a aidé à faire l'évaluation et à nous projeter sur les 4 prochaines années.

Bien sûr nos objectifs ne changent pas fondamentalement, ni les besoins exprimés par les Tsiganes et Gens du Voyage ainsi que nos partenaires. Nous essayons de maintenir une continuité indispensable pour faire évoluer les pratiques. C'est ainsi qu'ont émergé nos 3 axes 2025-2028, mieux vivre au quotidien, mieux grandir, mieux vivre ensemble. Des fiches actions déterminent des priorités, et nous avons eu le souci d'inscrire dans le temps les différentes thématiques pour faciliter l'évaluation.

Lors de la fête de nos 50 ans, nous avons exposé à nos partenaires, nos publics et nos amis, ce projet social et la présentation à la CAF a eu lieu en janvier.

Nous sommes heureux d'avoir à nouveau un agrément pour 4 ans et nous en remercions la CAF, Monsieur Chervi, son président.

Comme déjà évoqué, la fête de nos 50 ans le 14 novembre 2024 a été un autre temps fort de l'année. Il nous tenait à cœur d'associer à cette fête ceux qui ont œuvré au développement d'APPONA de 1974 à 2002. APPONA est un acteur de développement culturel, de savoirs faire et de l'innovation sociale depuis 50 ans. Nous avons aimé revenir sur cette déjà longue histoire, mais aussi pour intégrer notre nouveau projet social dans la dimension d'avenir et de vitalité de la structure. Cette journée a été préparée avec un vidéaste Stéphane Rush, pour recueillir la parole des anciens, documenter les lieux de vie de nos usagers, et les activités de nos salariés.

William Acker, militant pour le droit des voyageurs et la mémoire de l'internement, mais aussi grand spécialiste des Schémas Départementaux d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage (SDAHGV) dont il a d'ailleurs publié une étude, a partagé avec le public ses connaissances. Il est lui-même issu de cette communauté. Il a parlé de son engagement notamment auprès des jeunes pour qu'ils prennent leur destin en main.

Une expo photos de Luc Georges et son édition en livre avec des commentaires magnifiques de Gérard Gerber ont été présentés lors de cette journée. Je n'oublie pas la participation de l'ensemble de jazz manouche de Coucouc qui a ouvert la journée en musique. Je voudrais rappeler sa sympathie pour APPONA et ses nombreuses participations musicales à

nos évènements. Coucouc est décédé brutalement ce début de mois.

Un spectacle familial de marionnettes et un concert de l'ensemble « Enge » ancien salarié de notre association, ont complété cette journée.

Cette fête a aussi été l'occasion d'une collaboration avec le CSC de l'AFSCO, qui nous a facilité l'organisation.

Je vais rapidement évoquer quelques actions phares qui sortent un peu du quotidien, quotidien très riche de notre association et très prenant, les salariés vous en parleront bien mieux que moi. Nous avons pu ouvrir une permanence d'accès aux droits à la Maison de Quartier de Saint-Louis avec pour objectif d'intégrer nos publics dans une structure de droit commun.

Nous sommes très interpellés par la situation des nombreux lieux de vie informels des Gens du Voyage sur le territoire de SLA (Saint Louis Agglomération). Nous avons échangé avec les responsables de la Comcom, permis des rencontres entre responsables Roms et élus, mais les solutions et l'acceptation des Roms sur le territoire sont difficiles. Il y a un appel d'air pour le travail en Suisse. Nous avons rencontré une association suisse, et nous nous sommes déplacés à Berne pour en parler. Les constats sont parfois similaires, les infrastructures d'accueil sont aussi insuffisantes.

Nous avons été très présents dans toutes les commissions consultatives pour l'élaboration du SDAHGV 2025-2029 qui a été signé par l'Etat en janvier 2025 mais dont la CEA n'a approuvé que les fiches actions. APPONA68 participe activement à la mise en place des objectifs fixés dans ces fiches : l'accès aux droits, la santé, l'insertion économique, la scolarité et la domiciliation. Nous réalisons la MOUS (Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale) sur le territoire colmarien inscrite au schéma.

Le SDAHGV pourrait être un bon outil de développement des actions pour trouver des réponses pour les Gens du Voyage. Mais les partenaires difficiles à mobiliser et le manque de réactivité des acteurs politiques, un environnement budgétaire incertain, affaiblissent cet outil.

Nous avons, comme toutes les structures, dû faire face à des problèmes de personnel : recrutements en panne, ruptures conventionnelles, licenciement.

L'équipe n'est pas complète.

Je remercie particulièrement Elisabeth Florentin pour son investissement, secondée maintenant par Véronique Noll, adjointe de direction à temps partiel et bien sûr toute l'équipe, les stagiaires ou services civiques dont nous apprécions toujours l'ouverture vers nos publics et l'aide apportée. Merci au cabinet comptable pour son accompagnement.

Merci à tous les membres du CA et particulièrement le bureau, et aux bénévoles occasionnels. Nous avons besoin d'étoffer notre équipe, je fais appel aux volontaires s'il y en a parmi vous, n'hésitez pas, on apprend très vite.

Bien sûr, si nous n'avions plus la confiance de nos financeurs, il nous serait difficile de continuer nos actions. Merci à eux, plus spécialement à la CAF, à la CeA, à la Ville de Colmar, aux services de l'Etat, l'ARS, La Fondation de France, le FSE .

Nous pourrions revenir sur ces sujets rapidement évoqués, lors d'un temps de discussion en fin d'AG.

Merci pour votre attention.

Marie-Reine Haug.

VIE DE L'ASSOCIATION

Objet statutaire :

« Contribuer dans le département du Haut-Rhin à la promotion sociale, économique et culturelle des populations d'origine nomade, notamment par une action éducative plus intense auprès des enfants et des jeunes [...]. L'association est agréée depuis 2015, pour gérer un centre socio-culturel ». Trait d'union entre habitants d'origine nomade et population sédentaire, Appona68 œuvre à une meilleure connaissance - reconnaissance entre ces deux composantes du territoire.

Depuis 1974, l'association, apolitique, areligieuse et sans but lucratif, fait le lien entre les populations tsigane et Gens du voyage et leur environnement social et institutionnel.

Cette expertise et cette connaissance du terrain font d'Appona68 un interlocuteur naturel et privilégié pour répondre ou élaborer des stratégies en réponse aux problématiques rencontrées par les populations, les acteurs socio-économiques et les institutions. Pour développer ses projets d'animation de la vie sociale, l'association gère depuis 2015 un centre socioculturel.

→ APPONA 68 est en relation avec des populations de tradition nomade sédentarisées sur le département ou du voyage, de passage ou circulant sur le Haut-Rhin.

Engagements

Inscrits dans le respect de l'identité et de la dignité de chacun et dans le cadre du droit des valeurs républicaines et de la laïcité, nos engagements visent à :

- Aider les personnes à vivre dans la société tout en connaissant leurs droits
- Les soutenir pour assumer leurs obligations
- Favoriser le vivre ensemble en respectant les spécificités culturelles
- Contribuer à satisfaire les besoins fondamentaux
- Accompagner les personnes vers l'autonomie et le pouvoir d'agir
- Travailler à la reconnaissance et la promotion d'identités culturelles, dans le respect des valeurs mutuelles
- Agir en utilisant la médiation, la co-construction et le travail en réseau

Secteurs d'intervention

Enfance et jeunesse

Promouvoir les actions éducatives, les activités de loisirs et les pratiques artistiques auprès des enfants et des jeunes.

Familles

Soutenir la parentalité par des actions inscrites dans les contrats locaux d'accompagnement scolaire, les animations parents-enfants, les sorties familles.

Médiation et scolarisation

Accompagner, collectivement ou individuellement, les parents dans la scolarisation, la formation et l'apprentissage de leurs enfants et adolescents ; faire le lien entre familles et Éducation nationale ; proposer du soutien scolaire ; accompagner les projets éducatifs.

Culture

Faciliter la connaissance réciproque par des rencontres de terrain, des actions de formation, des projets participatifs ; encourager l'implication et l'engagement ; contribuer au montage de projets sur la culture tsigane (films, expositions, conférences, etc.).

Accompagnement social

Favoriser les projets d'insertion des familles par l'accès aux droits et l'inclusion numérique en s'appuyant sur le dispositif rSa, par des entretiens individuels et des actions collectives.

Insertion économique

Accompagner les projets de formation et de création d'entreprise ; soutenir la recherche d'emploi salarié.

Habitat et accueil

Améliorer les conditions de vie, de logement et d'habitat des Tsiganes et Gens du voyage par le diagnostic, le conseil, l'accompagnement, le montage de projets et la participation au Schéma Départemental d'Accueil des Gens du voyage.

Domiciliation

Pourvoir l'élection de domicile ; assurer un accueil inconditionnel et une veille sociale.

Santé et bien-être

Prévenir les comportements à risques en construisant avec les professionnels de santé des actions concertées et adaptées.

LES ÉQUIPES

L'équipe de 19 professionnels (11.84 ETP) en 2024

Grâce à une équipe de salariés expérimentés et complémentaires, l'association participe depuis 2002 à un grand nombre d'actions sur l'ensemble du département du Haut-Rhin :

NOM Prénom	Fonction	Mission/secteur	ETP	Entrée	Qualification
ABDARI Majda	Intervenante Sociale	Accompagnement social et logement	1	2024	Bac pro Services
ALALI Mouafak	Conseiller Numérique	Médiation numérique	1	2022	BTS Développeur (Équivalent)
BOURAHLA Mokhtar	Chargé de développement sur les APA	Dévelop. actions voyageurs et médiation sociale	1	2021	DEUST Médiation Citoyenneté
CALCATERRA Maya	Apprentie Educatrice Spécialisée	Animation éducative et actions familles	1	2024	BAC pro ASSP
DIETSCHY Sabrina	Intervenante Sociale	Accompagnement social voyageurs	1	2018	Licence d'histoire
DURR Christelle	Animatrice socio-culturelle	Animation enfants / adultes / sénior	1	2021	BAFA
FLORENTIN Elisabeth	Directrice	Pilotage du PS / Gestion adm, financière, RH	1	1994	DESS Urbanisme Dev. Local / CAFERUIS
GAOUA Michèle	Chargée de mission Santé	Diagnostic santé GDV	0.69	2023	DESS Droit de l'environnement
MOUNOUSSAMY Olivier	Référent Familles	Animation Collective Familles	1	2024	DE Educateur Spécialisé
GRAFF Estelle	Agent d'entretien	Entretien des locaux de Colmar	0.06	2014	/
HAENNI Valérie	Assistante de direction	Administration / Secrétariat	0.71	2021	BTS Bureautique et secrétariat
NOLL Véronique	Adjointe de direction	Coord. interventions sociales / pilotage PS / AVS	1	2016	D.E. Assistante de Service sociale
ROUTHIER-FAIVRE Bertrand	Chargé de mission Habitat et Formation	Accompagnement projet habitat / Formation	0.69	2023	DESS Urbanisme et Dévelop. Local
SCHAMBERGER Mathieu	Animateur Enfance Jeunesse	Animation / Médiation scolaire	1	2019	Licence pro métiers de l'animation
SOLER Marie	Référente familles	Animation Collective Familles	0.69	2022	D.E. EJE
VUILLARD Alma	Référente familles	Animation Collective Familles	0.69	2020	Master 2 Éducation / DE EJE
WENDE Christine	Intervenante sociale	Accompagnement social et logement	1	2024	DIUT technico-commercial
ZEGARAC Barbara	Intervenante sociale	Accompagnement social et auto entreprises	1	2020	Bac pro secrétariat et services accueil
ZOLLER Anne-Laure	Chargée d'accueil	Accueil / Élection de domicile	1	2023	Licence Sciences de l'éducation

Salariée mise à disposition :

par Adom'Aide, **Sylvie Besseux** (secrétaire de direction) de juin à décembre 2024 à temps partiel en remplacement d'une salariée en arrêt.

Sortie des effectifs en 2024 :

Christelle Durr en octobre 2024. **Michelle Gaoua** en mai 2024 – fin de contrat CDD. **Christine Wende** en septembre 2024 - fin de période d'essai. **Alma Vuillard** en juillet 2024. **Marie Soler** en janvier 2024. **Valérie Haenni** en novembre 2024.

L'équipe du Conseil d'Administration (0.91 ETP)

Les bénévoles qui siègent au **Conseil d'Administration**, Présidente et membres actifs en particulier, ont pour la plupart une solide expérience professionnelle auprès des populations issues du nomadisme, dans l'accompagnement de public spécifique, l'enseignement ou l'éducation populaire.

Le C.A. depuis l'Assemblée Générale de 2024 est composé de 11 membres (dont 8 membres élus) qui se réunissent environ tous les 2 mois au siège social (6 C.A. en 2024) en alternance avec des rencontres en Bureau à Colmar (6 réunions en 2024). Il invite à chaque réunion: le délégué du CSE ainsi qu'un salarié à tour de rôle.

NOM Prénom	Fonction	Date d'entrée	Engagements spécifiques
BONNET - LEBRET Christine	Cooptée	2023	Représentante UD des centres sociaux à son entrée
DIEMUNSCH Christiane	Assesseur	2017	Animation de la vie sociale
HAUG Marie-Reine	Présidente	2002	Représente l'association au conseil d'administration de l'UD CSC Représente l'association à la commission consultative Gens du voyage 68
HILGERT LUBAT Jean-Luc	Membre associé	2015	Représente l'UD des centres sociaux (suppléant)
JAMMES Pierre	Assesseur	2018	Représente l'association au conseil d'administration de l'UD des CSC
LAZENNEC Véronique	Secrétaire	2023	Projet : c'est quoi ma famille ?
MEINHART Marguerite	Trésorière	2016	Médiation Logelbach
ROHN Gérard	Vice-Président	2012	Médiation Colmar Représente la FNASAT à la commission consultative Gens du voyage 68
SATURNI Laurence	Membre de droit	2022	Représente la CAF du Haut-Rhin
WAGNER Franckye	Assesseur	2024	Médiation Colmar Espérance
WINTERHALTER Roger	Président d'honneur	2002	Représente la FNASAT à la commission consultative Gens du voyage 68

Une comptabilité externalisée

Cabinet DELAROCHE	Expert-Comptable	10 Rue des Marchands - 68 000 COLMAR
GIELLA Raphaël	Commissaire aux comptes – Titulaire	Le Trident - 36 Rue Paul Cézanne 68 200 MULHOUSE
BAUEMLIN Bernard	Commissaire aux comptes - Suppléant	

Les étudiants en formation, élèves en stage ou demandeurs d'emploi

APPONA 68 est « Site qualifiant » pour l'accueil notamment de stagiaires préparant les diplômes d'Etat d'Assistant de Service Social, d'Educateur Spécialisé ou du CAFERUIS, ESF, CESF.

NOM Prénom	Durée	Formation / Métier
ABDARI Majda	1 semaine	PMSMP Intervenante sociale - France Travail
BOUAZIZ Chérine	2 semaines	Immersion Chargée d'Accueil - E2C Mulhouse
DOUCOURE Maro	6 semaines	BTS SP3S en 1ère année - Lycée Montaigne Mulhouse
GUEHERY Noah	1 semaine	Séquence d'observation en milieu professionnel de 3ème - Collège Nathan Katz Burnhaupt
HOFFER Anna	1 semaine	Stage découverte 2nde - Lycée Montaigne Mulhouse
HOFFNER Alexandra	1 semaine	Immersion Référente Familles - EOLIA Mulhouse
MASI Luana	6 mois	Master 2 Science de l'éducation - UHA Mulhouse
PETITDEMANGE Mina	8 semaines	Assistante de service social en 1ère année de formation - PRAXIS Mulhouse
SCHMITT Nadège	2 semaines	PMSMP Intervenante sociale - France Travail
TCHOUSOFF Jade	2 semaines	BTS SP3S en 1ère année - Lycée Montaigne Mulhouse

Les prestataires

BOUFRIOUA Khaled	Maintenance informatique	Forfait Mensuel
HOUHOU Design	TROMMENSCHLAGER Madeleine, infographiste	Site internet, publication
SINCLAIR	Mise à disposition d'un agent d'entretien	2 x / semaine à Mulhouse
TEPHANY Erwan	Homme toutes mains	Maintenance et réparations locaux
ATELIERS PÉDAGOGIQUES	KUHN Erika, enseignante	Animation Ateliers Montessori
IMPACT POSITIF	CLAUSS Guillaume, Consultant	Accompagnement Projet Social
CHARLES Margot	Designeuse	Projet social
NATISTAN Collectif d'entrepreneur	Stéphane RUCH	Organisation et vidéos 50 ans
LES INVOLTES	Comédiens marionnettistes	Spectacle 50 ans
TERNO SINTO ROMNE GILIA	Ensemble de musiciens	Animation 50 ans

La formation des professionnels et des bénévoles

DANS LE CADRE DU PDC Plan de développement des compétences	QUI ?	DURÉE	PAR QUI ?
GAPP - groupe d'analyse de la pratique professionnelle	TOUTE L'ÉQUIPE SALARIÉE sauf Direction	8 séances / 1,5 h	APPUIS Form - Emilie PERNOUX
SSCT prévention des risques professionnels: santé, sécurité et conditions de travail	BOURAHLA Mokhtar, FLORENTIN Elisabeth	1 jour	EP orientation et Formation
Changer sa posture professionnelle - approche médiation	SCHAMBERGER Mathieu	5 jours	Cécile BLUM VACHERON / Avec des Mots Médiation
Coordonner des activités et des projets dans le domaine du social et de la santé	DURR Christelle	16 jours	PRAXIS

HORS PLAN	QUI ?	DURÉE	PAR QUI ?
Histoire et Culture des Gens du voyage	ZOLLER Anne Laure, MOUNOUSSAMY Olivier, BESSEUX Sylvie LAZENNEC Véronique, LEBRET Christine + 2 stagiaires	1 journée	ROUTHIER FAIVRE Bertrand
Aide à la prise de fonction de trésorier	MEINHART Marguerite et LEBRET Christine	½ journée	ALSACE Mouvement Associatif
Prisme - Précarité et santé mentale	LEBRET Christine	2h (Webinaire)	Observatoire Santé Mentale Vulnérabilité
Evaluer l'impact social d'un Centre socio-culturel n°2	DIEMUNSCH Christiane, HAUG Marie Reine, FLORENTIN Elisabeth	1 jour	MACQUET Yves et UD CSC
Mieux appréhender les troubles psychiques dans la pratique professionnelle	ZEGARAC Barbara	2 jours	CeA
Protection de l'Enfance en milieu culturel spécifique	SALARIÉS avec missions sociales/éducatives	½ journée	ARSEA

Le Comité Social et Économique

Il est en place depuis septembre 2022. **Mokhtar BOURAHLA** est titulaire du poste (absence de suppléant). Le CSE s'est réuni à 10 reprises en 2024 (réunions mensuelles).. Le délégué est invité au Conseil d'Administration avec une voix consultative.

Le Conseil d'Administration alloue au CSE pour ses œuvres sociales et son fonctionnement, un budget équivalent à 1% de la masse salariale.

Le format des réunions d'équipe

Faire de « aller vers » permet de mieux comprendre les familles, la sociologie d'un quartier, d'une aire pour mieux agir : capter de nouveaux publics, rester en lien, comprendre les demandes, ... Mais cela demande de l'organisation dans l'équipe entre les salariés qui reçoivent le public ou ceux qui vont à leur rencontre : se voir, échanger des informations, obtenir une fluidité entre les pôles, détecter des opportunités...

Dans le même temps, de nouvelles missions sont confiées à l'association, l'équipe s'est agrandie, des nouveaux partenariats se créent. La coordination des actions, le souci de leur transversalité et l'encadrement des équipes doivent s'adapter au gré de ces mouvements.

Le GAPP peut être un lieu de réflexion et de confrontation des pratiques professionnelles, mais nous avons besoin également de revoir régulièrement nos modes de fonctionnement pour nous adapter aux nouveaux besoins.

Réunions plénières

Dites de fonctionnement, elles ont lieu le 2ème mardi du mois 9h - 12h avec l'ensemble de l'équipe des salariés et la Présidente.

Objectifs :

- ❖ Améliorer la communication interne, la transversalité au sein de l'équipe, créer des outils facilitateurs
- ❖ Transmettre informations et décisions de la Direction ou du CA,
- ❖ Transmettre les informations à l'ensemble de l'équipe (organisation quotidienne, perspectives de travail + décisions prises dans les groupes de travail - voir ci dessous)
- ❖ Que chacun puisse mesurer son implication dans le fonctionnement et les projets (prise d'initiative sur les thématiques des groupes à constituer, prise de note pour fixer les débats, les décisions, restitution en plénière ...)

Groupes projets

Nous avons abandonné la réunion d'équipe mensuelle de projet pour fonctionner par groupes de projet qui rassemblent des salariés et des bénévoles selon la thématique, leurs compétences, leurs missions, leurs envies; ils se réunissent autant de fois que nécessite la réalisation de ou des objectifs que le groupe s'est donné. Le groupe peut s'éteindre, se mettre en veille et être réactivé.

Objectifs :

- ❖ Créer une dynamique de projet dans laquelle chacun peut s'intégrer, être acteur
- ❖ Construire des projets à partir des spécialités de chacun
- ❖ Formaliser des procédures (au sens pratique et/ou réglementaire), lever les freins liés à des dysfonctionnement
- ❖ Définir comment on peut travailler la problématique de manière transversale.

Chaque groupe a 1 pilote (en général celui qui a initié le groupe), définit le rapporteur, le rédacteur, la temporalité, l'échéance de restitution à toute équipe. Un Compte rendu est systématiquement établi sur le Drive sur la base d'un modèle type. Ci après les groupes qui ont fonctionné en 2024 :

- | | | |
|--|---|--|
| → E+ (Environnement) | → Bénévolat | → Formation |
| → Sécurité | → Projet c'est quoi ma famille ? | → Habitat |
| → Statuts et règlements intérieurs | → Accueil en permanences et gestion de la | → rSa / TI / FSL |
| → Notes de services | domiciliation | → Accompagnement des publics Roms |
| → Coordination | → Point social hebdomadaire | → Evénements |
| → Santé | → Réglementation ACM, pratiques d'accueil | → Transfrontalier |
| → Tutorat stagiaire et service civique | → Scolarité | → Projet social (et tous les groupes créés à |
| → Organisation AG 2024 | → Communication et numérique | l'occasion de son évaluation et réécriture) |

FONCTIONNEMENT

Modalités d'interventions

- ❖ Interventions quotidiennes sur les sites
- ❖ Animations hors les murs et animations de rue
- ❖ Visites à domicile
- ❖ Permanences dans nos locaux ou délocalisées
- ❖ RDV dans nos locaux.

Organisation de l'accueil

Amplitudes : 49 semaines par an (fermeture 2 semaines en été et 1 à Noël, tous les jours ouverts (les samedis et dimanches exceptionnellement) de 8h30 à 12h / 13h30 à 16h30.

Permanences au siège social : 4 (mercredi et jeudi)

Permanences à Colmar :

- ❖ Lundi après midi dans nos locaux
- ❖ ½ journée sur RDV dans nos locaux pour les travailleurs indépendants à notre antenne
- ❖ Permanence d'accès aux droits le mardi après midi à Espérance.

Maison de quartier Saint-Louis : Vendredi matin

Dans des Espaces Solidarités : Sur rendez-vous, à Altkirch principalement.

Accueil Point Relais Caf ou point numérique: Les matins de 9h à 12h00.

Déplacements

Interventions dans tout le Département
(5 véhicules de service et voitures personnelles)

- ❖ Sur les lieux de vie des familles
- ❖ Sur les lieux d'animation et de réunions
- ❖ A la demande des partenaires.



Les 2 véhicules pédagogiques

- ❖ Un véhicule aménagé pour aller sur les lieux de vie proposer plusieurs services de proximité ou pour transporter/déplacer occasionnellement les familles.
- ❖ Un véhicule "Bibliobus" pour proposer sur les lieux de vie des animations autour du livre.

RGPD

Mesures liées à la Réglementation Générale sur la Protection des Données depuis 2019 et nomination d'un Référent RGPD (l'assistante de direction, Valérie Haenni).

Nous contacter par téléphone :

☎	Siège social Mulhouse :	03 89 66 18 17
☎	Direction :	06 32 23 66 39
☎	Formation / Habitat :	06 62 65 86 14
☎	Social / Colmar Espérance :	06 32 23 66 28
☎	Social / Heimersdorf :	07 84 58 13 83
☎	Référents Familles :	07 56 36 84 21
☎	Médiation scolaire :	06 32 23 66 33
☎	Animation :	07 57 00 94 08
☎	Médiation GDV :	07 50 55 68 16
☎	Numérique :	07 67 85 64 57

Outils logistiques

- 💻 **Outils numériques :** 3 PC et 11 ordinateurs portables, 4 tablettes numériques, imprimantes, scanner, divers logiciels.
- ☎ **Lignes téléphoniques** fixes, 9 téléphones portables, scanner, connexions Internet.
- 🖨 **Autres :** photocopieurs, rétroprojecteurs, matériel de visioconférence.

Les locaux

Le siège social de l'association à Mulhouse



En juin 2023, l'association déménage pour s'installer dans de nouveaux locaux de 289 m² au 21 rue Victor Schoelcher à Mulhouse : 8 bureaux, 1 espace d'accueil et d'attente, 2 locaux de rangement, 1 grande salle de réunion, 1 salle pour les familles, un coin cuisine et sanitaires. Nos locaux sont fonctionnels, lumineux et bien équipés. Les règles de sécurité pour l'accueil du public sont respectées et ils sont adaptés PMR. Facilement accessibles et proches de nombreux lieux de vie des familles, ils offrent un bel espace d'accueil pour nos publics et assurent un meilleur confort de travail aux salariés.

L'antenne de Colmar



Nous sommes depuis 2022 dans des locaux du 140 quai de Logelbach à Colmar. Un déménagement dans les locaux d'ADOM'AIDE à la même adresse a eu lieu en juillet 2024 afin de mutualiser les moyens, les bureaux et les espaces (salle de réunion, salle de pause, accueil) permettant de réaliser des entretiens individuels ainsi que des petits groupes de travail.

La salle Espérance au cœur du quartier à Colmar



La Ville a inauguré en septembre 2014 un bâtiment municipal situé rue de l'Espérance à Colmar. Nous y disposons d'une salle pour organiser des activités avec les familles directement sur le quartier. L'occupation partagée des locaux n'est pas toujours facile (encombrement, nettoyage, etc.) et l'équipement n'est pas adapté à nos activités.

La maison de quartier de Saint Louis



Le CSC Les Lys de Saint-Louis nous met à disposition tous les vendredis matins un espace et un bureau à la Maison de Quartier pour la réalisation de nos permanences accès aux droits QPV / GDV.

Nos références

Adhésion à 3 Fédérations

- ❖ La FNASAT - Gens du Voyage (Fédération Nationale des Associations Solidaires d'Actions avec les Tsiganes et les Gens du Voyage)
- ❖ La Fédération Nationale des Centres Sociaux et son Union Départementale
- ❖ La Fédération de L'enseignement- Ligue de l'enseignement.

Un cadre à nos interventions

- ❖ La Politique Départementale d'Insertion
- ❖ Le Schéma Départemental d'Accueil et d'Habitat des Gens du Voyage (SDAHGV)
- ❖ Le Schéma Départemental de la Domiciliation
- ❖ Le Plan Départemental d'Actions pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées (PDALHPD)
- ❖ La circulaire de la CNAF relative à l'animation de la vie sociale de juin 2012
- ❖ Le Schéma Départemental de Services aux Familles du Haut-Rhin
- ❖ La COG (convention d'objectifs et de gestion) 2023/2027.

Des agréments et habilitations

Type :	Attribué par :	Depuis :
Référent rSa (RMI depuis 1994)	CeA	2009
Activité d'ingénierie sociale, financière et technique (depuis 2010)	Préfecture	27/12/2021
Animation Vie Sociale	CAF	01/01/2015
Animation Collective Familles		
Association de Jeunesse et d'Education Populaire	Préfecture	01/11/2010
Accès internet CDAP	CAF	03/11/2017
Domiciliation des personnes sans résidence stable	Préfecture	01/07/2008
« Site qualifiant » pour l'accueil de stagiaires préparant les diplômes d'Etat d'ASS, d'ES, CESF, ME et TISF, DE CAFERUIS	PRAXIS ESEIS	17/06/2013 15/12/2017
Entreprise Solidaire	Préfecture	15/07/2013
Habilitation pour la mise en œuvre de l'aide alimentaire	Préfecture de Région	2014
Accès Application rSa SOLIS	CeA	2017
Délivrance de reçus fiscaux	Centre des Impôts	Décembre 2009
Association Educative complémentaire de l'enseignement public	Académie de Strasbourg	16/01/2019

LE PARTENARIAT

Les partenariats financiers

Agence Nationale de Cohésion des Territoires (ANCT)	Conseiller Numérique France services	Colmar Agglomération	MOUS Colmar
Agence de Services et de Paiements (ASP)	Aide aux postes CUI et Contrat d'Apprentissage	Communauté européenne d'Alsace (CeA)	Accompagnement des bénéficiaires du rSa
Agence Régionale de Santé (ARS)	CPOM Prévention et Accès aux Soins		Ateliers numérique auto entrepreneurs (rSa)
Caisse d'Allocations Familiales du Haut-Rhin (CAF)	PSO Animation Globale et Coordination		Ateliers Montessori (PMI)
	PSO Animation Collective Familles	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations (DDETSP)	304 Inclusion sociale et protection des personnes
	PSO Jeunesse		177 Hébergement, parcours vers le logement et insertion des personnes vulnérables
	Investissement	Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS)	Plan Stratégie et Pauvreté
	Fonds Locaux	Délégation Régionale Académique à la Jeunesse et des Sports (DRAJES)	FONJEP
	Fonds Publics et Territoires	Fondation de France	Programme "Habiter et vivre ensemble sur son territoire"
	Réseau Parents 68	Fonds de Solidarité Logement (FSL)	Accompagnement Social Lié au Logement
Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM)	Fonctionnement FNASS	FSE+	Réussite éducative
Ville de Colmar	Accompagnement de proximité Quartier Espérance (CCAS)	Mulhouse Alsace Agglomération (M2A)	Ateliers Montessori
	Contrat de Ville de Colmar	Région Grand Est	Investissement
	Fonctionnement		

Principaux partenaires institutionnels et de projets :

Les administrations, les collectivités locales (mairies, communautés de communes), les C.C.A.S., les services départementaux (centre médico sociaux, PMI, FSL, pôle gérontologiques, espaces solidarités, MDPH), les organismes de protection sociale (CAF, CPAM, CARSAT ...), les structures IAE, les écoles, l'Education Nationale (CASNAV), et les bailleurs sociaux en particulier le Pôle Habitat Centre Alsace et DOMIAL, le réseau des Maisons France Services, les APSA, le SELHVA, ICOPE, CSC notamment Saint Louis et son Conseil Citoyen ...

Membre de :

- ❖ La Commission Départementale pour l'Accueil des Gens du Voyage
- ❖ La CCAPEX départementale
- ❖ La Commission Départementale d'Actions pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées
- ❖ Le Collectif AU 68 Associations Unies pour une nouvelle politique publique du logement des personnes sans abri ou mal logées
- ❖ L'association AVA Habitat et Nomadisme
- ❖ Le Collectif ROMEUROPE
- ❖ Le réseau des 9 associations Grand Est : Amitiés Tsiganes Nancy, Association Franc Comtoise Gens du Voyage-gadjé, Lupovino, Ava Habitat et Nomadisme, Contact et Promotion Bas Rhin, FMS SAAGV d'Epinal, AMIE Meuse,
- ❖ NEXEM (Syndicat des employeurs)
- ❖ FrenchImpact (acteurs de l'innovation sociale et environnementale).

Animation ou contribution à différents Comités Techniques (COTECH) ou de Pilotage (COPIL)

TYPE DE RENCONTRE	NOTRE RÔLE	RYTHME	PARTENAIRES INVITÉS	OBJECTIFS
COPIL - Centre Socio-Culturel	Animation	Tous les semestres : 1 journée en juillet et 1/2 journée avant Noël	CAF et UD des Centres Sociaux	Evaluation du Projet Social Axes de développement stratégique
COTECH - Centre Socio-Culturel		Tous les trimestres		Point d'étape actions du Projet Social Actualités Appona68 et partenaires
COPIL - Colmar Agglomération			Mairie / Agglomération / CeA / CASNAV/ IA / Écoles / Préfecture / PHCA	Rendu compte des actions, initier des projets, évaluer les actions
COPIL - Espérance animé par la Mairie	Contribution	Tous les trimestres	Mairie / bailleur / CeA / Fournisseurs d'énergie	Point sur la situation des locataires Rendu compte des actions Logement
COPIL - Voie Médiane animé par la Mairie		Selon les besoins	Mairie / bailleur	Point sur la situation des locataires Rendu compte des actions AVDL
COPIL - Heimersdorf animé par la Mairie et COTECH social		Selon les besoins	Mairie/ComCom/CeA/Etat/AVA/Préfecture/ARS/CAF/FAP/Bailleur	Point d'étapes projet du logements Rendu compte de nos actions AVS et rSa
COPIL et COTECH - MOUS Soultz	Contribution ou Animation	Selon les étapes du cahier des charges + si besoin	EPCI / Mairie / DDT / CeA	Rendu du compte des étapes d'élaboration du diagnostic opérationnel de la MOUS
COPIL et COTECH - MOUS Uffheim				
COPIL et COTECH - MOUS Colmar				
SDAHGV Actions socio éducatives : santé, scolarité, accès aux droits, insertion	Contribution	Selon les besoins	CeA / DDT, pilotes de chaque fiche action et partenaires sur la thématique	Mise en oeuvre des 7 fiches actions du schéma

Conventions de partenariat avec :

- **La Fondation Abbé Pierre** pour le financement de projets d'amélioration de l'habitat et les chèques services
- Le Réseau Relais associatif d'appui aux élèves du **CNED** (Centre National d'Enseignement à Distance)
- **Alsace Active** pour le financement sous forme de prêt du véhicule pédagogique
- **Reconnect** pour l'abonnement annuel à leur cloud solidaire.
- **Adom'aide**, nos nouveaux voisins avec qui nous avons signé une charte du bien vivre ensemble.
- La **CPAM du Haut-Rhin** : convention portant sur l'accès aux droits, aux soins et aux services proposés par l'assurance maladie.
- Depuis octobre 2024, avec l'**Équipe Mobile des Maladies du Foie** (EMMAF) du Service Expert de Lutte contre les Hépatites Virales d'Alsace (SELHVA)

D'autres partenaires en 2024 :

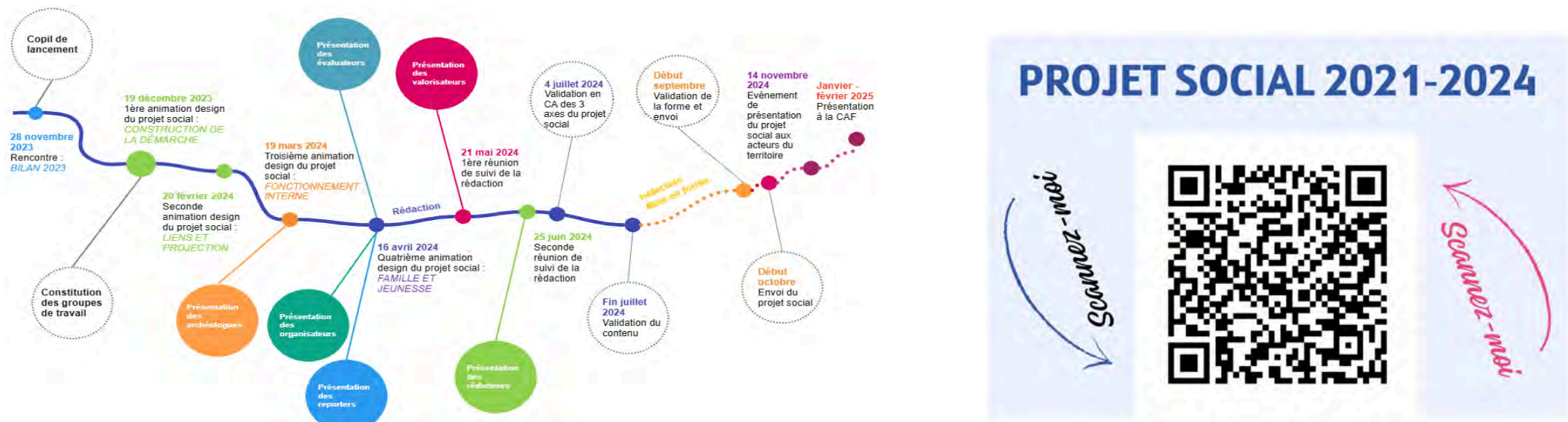
- SOS Familles Emmaüs, La Maison de la Citoyenneté Mondiale, CARITAS
- ADIE, Vago, Saint Nabor et autres gestionnaires d'Aires d'accueil, Vie et Lumière
- EMPP UMS de Colmar, les Réseaux Santé de Colmar et Mulhouse, AFPRA Opélia, RSSA (dépistages diabète), les CPTS,
- Maison de l'emploi, le défenseur des droits, Maison de la justice et du droit.
- ARSEA dans le cadre de mesures judiciaires, nous sommes intervenus comme témoin-médiateur.
- **MOLLY Urgences Précarités** qui nous a fait don pour le compte de Humanity Diaspo de produits menstruels, infantiles et bien être.

LE PROJET SOCIAL DU CENTRE SOCIO-CULTUREL

Depuis les agréments Centre Socioculturel APPONA68 par la CAF en 2015, nos équipes (salariés, bénévoles, membres du Conseil d'administration et sympathisants) travaillent à faire vivre le Projet Social mais aussi à pouvoir en évaluer les effets. Notre dernier Projet a été présenté le 12 avril 2021 et agréé par la CAF.

L'animation du Projet

2024 est marqué par le travail d'évaluation du projet social dans la perspective de réécriture du nouveau projet 2025/2029 (voir fiche dédiée).

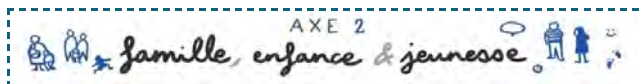


Le projet social 2021 / 2024 et ses 9 actions spécifiques



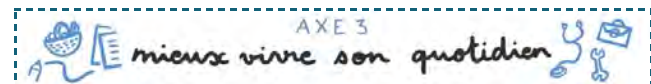
Objectifs :

Projets artistiques et festifs, des formations pour mieux se connaître, connaître l'identité et la culture Tsigane et Gens du voyage – Rencontres conviviales, débats, échanges, sur les quartiers et aires d'accueil – Création de collectif sur les quartiers et aires d'accueil.



Objectifs :

Médiation scolaire – aide aux devoirs – ateliers CNED – Atelier de lutte contre l'illettrisme – soutien dans la recherche de formation et d'emploi des jeunes – Café des parents – ateliers parents/enfants – proposition de loisirs avec les enfants et leurs familles – organisation de sorties familles.



Objectifs :

Permanence d'accès aux droits – soutien aux démarches numériques – médiation santé et sociale – domiciliation – Intervention hors les murs pour être au plus proche des familles – Actions citoyennes – Projet collectif en réponse à des besoins d'un quartier, d'une aire d'accueil – accompagnement de projets habitat et d'accueil.

NOS OUTILS DE COMMUNICATION

L'objectif visé dans ce travail : Améliorer la communication, l'information des habitants, des partenaires, du grand public avec une identité visuelle renouvelée depuis 2019 (logo et charte graphique).

- ❖ Un livret d'accueil des adhérents pour expliquer le projet social et communiquer sur l'offre de services
- ❖ Le **site internet**
- ❖ La page **Facebook** et autres réseaux sociaux (Instagram et Tiktok).

L'adhésion

Mise en place en 2019, la carte d'adhésion à Appona68 concrétise à la fois :

- ❖ La cotisation qui confirme l'acte d'adhérer
- ❖ L'inscription de nos publics aux activités proposées par le Centre Socioculturel.

Au 31 décembre 2024, nous comptons **540 adhérents** :

- ❖ 191 adhésions individuelles
- ❖ 135 adhésions familiales (349 personnes).

Sur 31 communes différentes de notre département.

Le nombre d'adhérents est stable mais ce chiffre ne reflète pas la réalité de la fréquentation de notre Centre car nous peinons toujours des familles qui n'en comprennent pas toujours le sens ou qui ne souhaitent pas aller vers un fonctionnement plus engageant et plus contraignant.

ADHESION 202... n°	ADHESION 202... n°
Famille ☐ Individuelle ☐	Famille ☐ Individuelle ☐
Montant Réglié :€ Le :	Montant Réglié :€ Le :
Ou participation Domiciliation / TI (barre la mention inutile)	Ou participation Domiciliation / TI
ADULTE 1 :	
ADULTE 2 :	
ENFANT 1 : 4 :	
2 : 5 :	
3 : 6 :	

Les plaquettes du Centre socio-culturel

- ❖ Plaquette de présentation de l'association à destination des partenaires
- ❖ Plaquette de présentation des axes de notre projet social à destination des familles.



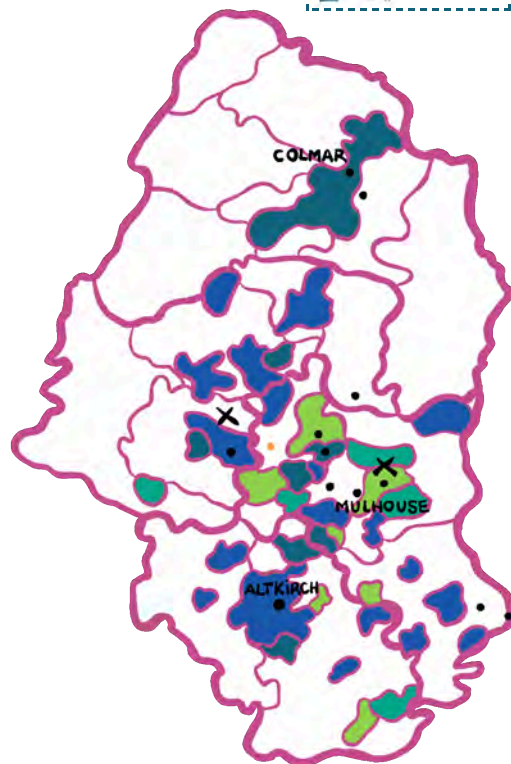
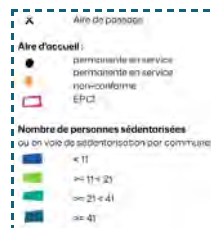
LES LIEUX D'INTERVENTION

Compte tenu du nombre de sites dans le Haut-Rhin, en fonction de nos moyens, nous priorisons chaque année nos lieux d'interventions selon les besoins repérés par l'association, les demandes des familles et les attentes de nos partenaires.

105 sites d'habitation sédentaires dans le Haut-Rhin

(informations issues de l'étude Appona68/ DDT68 de novembre 2022)

- **61 communes concernées** par l'habitat de familles d'origine nomade sédentarisées
- Environ 1350 personnes (645 à 665 ménages) pour moitié sur le territoire de M2A, 16% sur la ComCom du Sundgau et 11% sur l'agglomération de Colmar.
- **105 sites identifiés** dont 93 sites répertoriés sur des terrains publics ou privés occupés par des personnes sédentarisées ou en voie de sédentarisation
- 6 lotissements de relogement en habitat adapté : Quartier des Églantines à Vieux-Thann (19 pavillons), quartier Voie Médiane à Kingersheim (37), Lutterbach (4), Quartier du Champ des Oiseaux à Habsheim (5) et quartier Espérance à Colmar (39).



Lieux d'accueil des Gens du voyage du département

Le Département compte **12 aires d'accueil** permanentes pour les gens du voyage, toutes mises en service avant octobre 2011 suite à la loi Besson. Une nouvelle aire a été ouverte en 2022 à Altkirch. Elles ont une capacité totale d'accueil de 317 places variant de 10 à 52 places. Elles se trouvent à Altkirch, Colmar, Cernay, Ensisheim, Huningue, Illzach, Kingersheim, Mulhouse, Riedisheim, Saint-Louis, Wittenheim, Horbourg-Wihr et Wittelsheim (aire non « homologuée »).

4 communes ou regroupement de communes ne remplissent pas leur obligation d'avoir sur leur territoire une aire d'accueil : les Communautés de communes du Val d'Argent, du Pays de Thann et de la Région Guebwiller, et Colmar Agglomération.

Sur les **2 aires de grands passages** inscrites au Schéma départemental, seul le Sud du Haut-Rhin en a réalisé une à Rixheim (capacité 90 caravanes, ouverte du 1er mai au 30 septembre). L'aire de grand passage du Nord Haut-Rhin n'est pas en service.

Une aire dite de déstasse ou intermédiaire est proposée par le Département sur la commune de Berrwiller : les équipements y sont réduits mais jouent un rôle complémentaire pour les grands passages dans le Sud.

Lieux de vie informels

Souvent qualifié de « stationnement illégal » (même s'il peut ne pas l'être), le lieu de vie informel fait référence à un emplacement où les Gens du voyage stationnent sans autorisation formelle ou légale des autorités locales ou du propriétaire. Souvent "improvisé" (le long des routes, dans des zones industrielles, des terrains vagues ou d'autres espaces publics ...), les voyageurs peuvent néanmoins y habiter plusieurs semaines voire plusieurs mois. L'agglomération de Saint-Louis en compte la majorité. Ils sont à différencier des grands passages.

ÉVALUATION DU PROJET SOCIAL 2021/2024 ET NOUVEAU PROJET 2025/2028

Intervenants : L'équipe des salariés et les membres du Conseil d'Administration d'APPONA68
Guillaume CLAUS d'IMPACT POSITIF



Objectifs

Depuis l'agrément Centre Socioculturel par la Caf en 2015, les équipes d'APPONA68 (salariés, bénévoles, membres du Conseil d'Administration et sympathisants) travaillent à faire vivre le Projet Social mais aussi à pouvoir en évaluer les effets et construire, le futur projet social 2025-2028.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ **Le comité** de suivi ou « groupe moteur » du Projet social est constitué du binôme Présidente / Directrice, de l'adjointe de direction et du référent Familles.
- ❖ **Le pilotage** est assuré par un comité qui a lieu chaque trimestre avec nos équipes (bénévoles, administrateurs, salariés), la représentante du Conseil d'administration et le conseiller technique de la CAF, le délégué de l'UDCSC. Ce COPIL sert de point d'étape pour valider l'élaboration du projet, il est surtout un lieu de partage et d'évaluation du projet avec les partenaires.
- ❖ **Des rencontres de réflexion et d'évaluation du projet social** ont lieu en journée ou demi-journée au moins 2 fois par an avec les membres du comité technique ; elles se déroulent hors les

murs afin de favoriser la transversalité dans un cadre favorisant l'échange : 3 journées d'évaluation du projet social en cours (2021-2024) et d'élaboration du nouveau projet social (2025-2028) ont eu lieu en 2024 : les 19/03/2024 au Rimlishof à Buhl, 25.06.2024 au Lerchenberg à Mulhouse et 13/12/2024 à la ferme des Moines à Jungholtz.

Nouveauté 2024

- ★ Démarrage en décembre 2023 du travail d'évaluation du projet social 2021-2024, afin d'élaborer le nouveau projet 2025-2028 qui sera présenté à la Caf en janvier 2025.
- ★ Accompagnement dans cette démarche par le cabinet Impact Positif.
- ★ **6 groupes de travail** ont été constitués en vue de soutenir le comité de suivi et faciliter la réécriture du nouveau projet social :
 - Le groupe des "Rédacteurs" pour soutenir la rédaction
 - "Reporters" : Enquête auprès des tsiganes et GDV
 - "Archéologues" : Analyse et tri du projet social actuel
 - "Évaluateurs" : Interroge les partenaires et l'équipe interne, les habitants du territoire
 - "Valorisateurs" : Rappel des valeurs et soutien à la communication sur les actions
 - "Rangeurs" : Rassemble, trie les documents et bilans des 4 dernières années
 - 4 rencontres des groupes en 2024 : 23/01 - 20/02 - 16/04 et 21/05.
- ★ Mise en place d'un organe de suivi de l'écriture du projet social avec Impact Positif, la Direction et les coordinateurs, chargés de proposer des outils facilitateurs de suivi : 9 rencontres en 2024.

Résultats

- ✓ Élaboration du nouveau projet social avec ses 3 nouveaux axes :



Collaboration très fructueuse avec le cabinet **Impact Positif** par son apport graphique et structurant : réel soutien dans la démarche d'écriture mais aussi dans la réflexion sur la réorganisation interne de notre structure.

- ✓ Réalisation d'un document de 4 pages de présentation synthétique du projet social.
- ✓ Réalisation d'un livret « Pour aller plus loin dans les connaissances ».
- ✓ Refonte des groupes de travail existants pour être au plus près des axes du nouveau projet social.

Freins

- ❖ Participation insuffisante de nos publics, leur difficile mobilisation autour de la démarche
- ❖ Absence du référent familles (maladie et turn over sur le poste) compliquant l'évaluation du projet familles.

Réussites

- ✓ Participation à la démarche d'évaluation des centres socioculturels sur la méthode MACQUET initiée par l'UDCSC.
- ✓ Présentation du nouveau projet social aux partenaires lors de la fête des 50 ans d'APPONA.

Partenaires financiers

- ❖ Impact Positif
- ❖ UD CSC
- ❖ CAF

Partenaires financiers

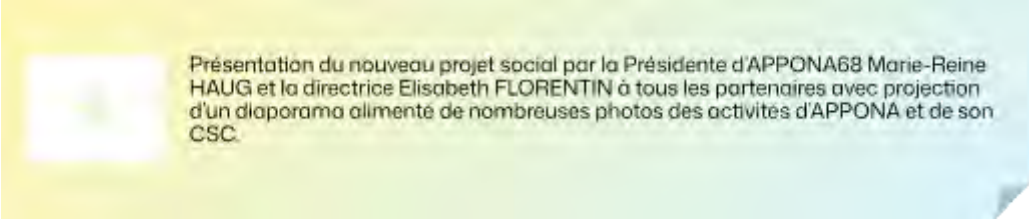
- ❖ ANCT (dispositif CNFS)
- ❖ Ville de Colmar (Politique de la Ville)
- ❖ CeA (actions collectives rSa).

Perspectives 2025

- Audition CAF le 9 janvier 2025
- Mise en œuvre du nouveau projet social
- Mesure régulière de l'avancée de la réalisation des objectifs du projet et des fiches actions : évaluations mensuelles en groupes de travail et trimestrielles en comité de pilotage.

LES 50 ANS D'APPONA

Public : Partenaires, amis et anciens collaborateurs, tous publics
Lieu : AFSCO, 10 rue Pierre Loti à Mulhouse
Intervenants : Équipe des salariés et membres du CA d'APPONA68, et d'anciens collaborateurs de l'association APPONA



Objectifs

L'association APPONA régionale créée en 1974 à Strasbourg et ayant donné naissance à APPONA68 en 2002 sur Mulhouse a fêté ses 50 ans d'existence en 2024.
Pour fêter cet événement, APPONA68 a souhaité créer un événement festif commémoratif et profiter de ce moment d'échanges pour présenter à ses partenaires son nouveau projet social 2025-2028 qui sera proposé à la CAF en janvier 2025 pour validation.



Contenu

- ❖ Constitution d'un groupe de travail "Événement spécifique 50 ans" soutenu par Stéphane RUSCH de chez Natistan.
- ❖ Recueil de la parole des usagers et des salariés d'APPONA68 lors d'interviews sur les lieux de vie et dans nos locaux afin de créer des vidéos de présentation des différentes interventions d'APPONA68 et de rendre compte de la relation que le CSC entretient avec ses publics.
- ❖ Elaboration du programme de la journée du 14/11/2025 :
 - ➔ Mise en place d'une exposition photos
 - ➔ Présentation du nouveau projet social d'APPONA68 avec intervention de musiciens et d'anciens membres collaborateurs de l'association APPONA
 - ➔ Café des anciens : interviews filmées des anciens collaborateurs d'APPONA
 - ➔ Conférence connaissance du public GDV
 - ➔ Buffet et bar
 - ➔ Spectacle pour les familles et animations enfants
 - ➔ Concert de clôture de la journée.
- ❖ Réunions régulières de mise au point logistique de la journée.
- ❖ Accompagnement de l'équipe vidéo sur les lieux de vie afin de réaliser les interviews des familles.

Résultats

- ✓ Un public de partenaires et d'anciens d'APPONA présent pour la présentation du projet social, peu de familles venues pour le spectacle "famille" et trop peu de monde resté pour le concert.

Réussites

- ✓ Des interventions et des animations de qualité très appréciées des participants.
- ✓ Des échanges avec les anciens pleins d'émotions et de souvenirs du travail réalisé avec les Tsiganes et GDV.

Partenaires opérationnels

- ❖ Stéphane RUSCH (Natistan) - organisation, logistique et vidéo
- ❖ CSC AFSCO - Logistique et mise à disposition salle
- ❖ Groupe Terno Sinto - Animations musicales
- ❖ William ACKER - Conférence "Où sont les Gens du Voyage ?"
- ❖ Luc GEORGES - exposition photos, vente de livres
- ❖ Compagnie Les Involtes - Spectacle "Quand le cirque est venu"
- ❖ Ensemble Engé HELMSTETTER - Concert Romné Gilla.

Partenaires financiers

- ❖ CAF
- ❖ Fonds propres (entrée gratuite).

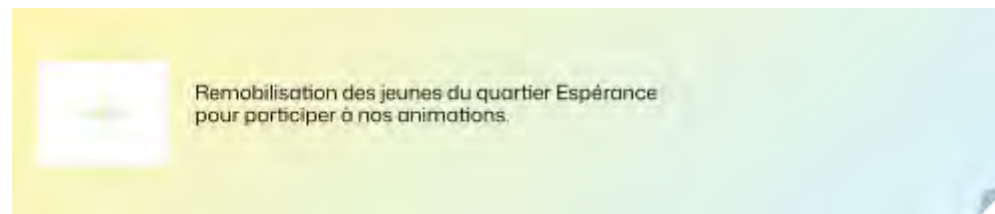
Perspectives 2025

- Utilisation des supports filmés (interviews sur site, des anciens, films de la journée et teaser comme outils de communication avec nos partenaires notamment lors de la présentation du projet à la Caf).
- Restitution aux anciens collaborateurs d'APPONA de leur témoignage vidéo.

LA PRESTATION JEUNESSE :

LE SOUTIEN AUX PROJETS DES JEUNES

Public : Jeunes de 12 à 25 ans et leurs familles
Lieux : Aires d'accueils, quartiers sédentaires, lieux de vie informels
Intervenants : Mathieu SCHAMBERGER animateur enfance jeunesse, Christelle DURR animatrice socio-culturelle, Maya CALCATERRA apprentie Educatrice spécialisée, Alma VUILLARD et Olivier MOUNOUSSAMY référents familles



Objectifs

Nouvelle approche des jeunes par le CSC, dans l'objectif de les rendre acteurs, de les mobiliser autour de projets qui les concernent directement :

- ❖ Repérage des animateurs par les jeunes et familles
- ❖ Rencontres, mobilisation des jeunes et création d'un lien de confiance renforcé avec les 12/18 ans via nos outils d'animation existant
- ❖ Sensibilisation des jeunes et parents aux enjeux de l'insertion professionnelle
- ❖ Recueil des besoins et attentes des jeunes et élaboration d'un plan d'action.

Axe 2 du Projet Social : Famille, enfance, jeunesse

Actions permanentes

- ❖ Animations – offre de sorties/loisirs
- ❖ Rencontre et maillage partenarial autour de la jeunesse
- ❖ Promeneur du net.

Nouveauté 2024

★ Lien renforcé avec le pôle d'accompagnement individuel d'Appona68, pour favoriser les projets professionnels des jeunes adultes.

Résultats

- ✓ 159 jeunes touchés par les actions d'Appona68
- 12/17 ans : 58 filles et 74 garçons
- 18/25 ans : 12 filles et 15 garçons
- ✓ 62 lors d'animations
- ✓ 91 lors d'accompagnements scolaires
- ✓ 6 lors d'accompagnements autour de projets professionnels.

Freins

- ❖ Une partie du public jeunesse (14/25 ans) est plus difficile d'accès : à partir d'un certain âge, les jeunes se considèrent – ou sont considérés – comme des adultes à part entière. Ils peuvent être dans des dynamiques où le loisir, le projet personnel à moins sa place, au profit d'une position donnée par le groupe – chef de famille...
- ❖ Le dialogue autour des questions de scolarité et d'insertion professionnelle peut s'avérer difficile en raison d'un manque de connaissance des dispositifs de la part des familles, d'un manque de partenaires opérationnels sur les terrains pour aborder ces questions et lever les freins.
- ❖ Zone d'intervention étendue et fluctuante (mouvement des groupes familiaux, difficulté à garder le lien, ...).

Réussites

- ✓ Malgré certaines difficultés à mobiliser une partie des jeunes, la majorité des 12-17 ans vient à notre rencontre et participe lors de nos interventions sur le terrain.
- ✓ Un travail d'amorce collaboratif avec l'ensemble de l'équipe vers la création d'une offre adaptée aux besoins et enjeux des publics.
- ✓ Une rencontre et une première proposition d'action commune avec la mission locale Mulhousienne pour mise en œuvre début 2025.

Partenaires opérationnels

- ❖ Réseau Promeneur du net
- ❖ Boussole des jeunes
- ❖ Sémaphore

Partenaires financiers

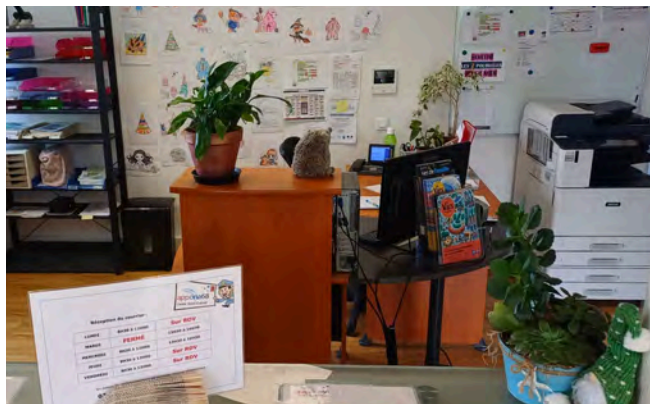
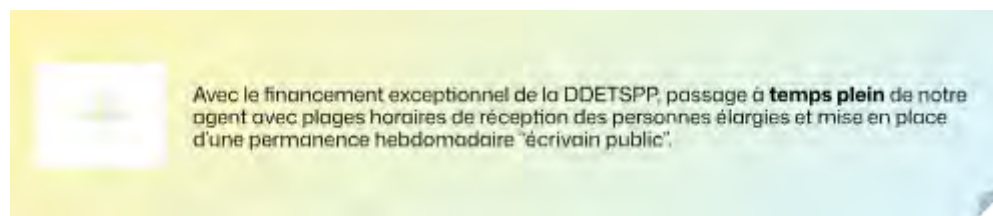
- ❖ CAF Prestations Jeunesse et ACF
- ❖ Ville de Colmar
- ❖ FONJEP

Perspectives 2025

- Rencontre des différents acteurs de la jeunesse et participation aux instances professionnelles de rencontre sur le sujet de la jeunesse sur le territoire
- Sorties spécifiques jeunes
- Élaboration et mise en œuvre d'animations et activités visant à appuyer les projets de vie des jeunes
- Actions d'aller vers avec les missions locales de Mulhouse et Saint Louis.

DOMICILIATION POSTALE

Public : Gens du voyage sans domicile fixe
Lieu : 21 Rue Victor Schoelcher - 68200 Mulhouse
Intervenantes : Anne-Laure ZOLLER puis Béatrice PORTMANN (depuis le 27 janvier 2025)
Chargée d'accueil



Objectifs

- ❖ Permettre aux Gens du voyage sans domicile fixe d'avoir une adresse administrative, première condition de l'accès aux droits.
- ❖ Offrir aux personnes domiciliées, un soutien administratif (lecture, explication des courriers et accompagnement à la réponse à donner).
- ❖ Mettre en lien les personnes avec les services publics.
- ❖ Ré expédier en poste restante le courrier des domiciliés, dans toute la France, 49 semaines par an.

Axe 1 du Projet Social : mieux vivre au quotidien

Actions permanentes

- ❖ APPONA 68 est agréée par la préfecture du Haut-Rhin pour effectuer la domiciliation des personnes sans domicile stable depuis 2008. L'association propose son adresse à 200 ménages

issus de la communauté des Gens du Voyage ayant un lien avec le département du Haut-Rhin.

- ❖ Accueil téléphonique tous les jours de 8h30 à 12h et de 13h30 à 16h30.
- ❖ Récupération du courrier possible les matins de 8h30/12h (sauf mardi), et les mardis et mercredis après-midi de 13h30 à 16h30.
- ❖ Permanences d'accès aux droits les mercredi et vendredi matins (sur Saint-Louis) sans rendez-vous et les jeudis après-midi, uniquement sur rendez-vous.
- ❖ Participation aux travaux du SDAHGV volet "accès aux droits" et à la mise en œuvre de la fiche action dédiée à la domiciliation des GDV.
- ❖ Participation au groupe de suivi opérationnel du Schéma de la domiciliation du Haut-Rhin.

Nouveauté 2024

★ Baisse du nombre de personnes domiciliées mais pas du nombre de ménages, en raison du peu de turn-over, vieillissement et des jeunes qui décohabitent.

Résultats

- ✓ 1453 appels téléphoniques pour le courrier.
- ✓ 200 courriers (en moyenne) par semaine à classer.
- ✓ 1493 passages pour venir chercher son courrier.
- ✓ 187 ménages domiciliés au 31/12/2024 dont :
 - 28 couples sans enfant et 62 avec enfants
 - 34 femmes isolées avec enfants et 31 sans
 - 2 hommes isolés avec enfant et 30 sans enfant.

Freins

- ❖ Beaucoup de sollicitation de notre service avec les nouveaux groupes de voyageurs qui arrivent sur le territoire et qui

privilégient souvent APPONA68, identifiée grâce à sa présence régulière sur les aires et les lieux de vie informels.

- ❖ L'obligation de prise de contact afin de consulter son courrier tous les 3 mois minimum au risque d'une radiation, reste difficile pour certains voyageurs.
- ❖ Des CCAS qui refusent toujours de domicilier ou de renouveler la domiciliation, notamment certains qui ont pourtant une aire d'accueil sur leur territoire.

Réussites

- ✓ Le service de lecture et d'explication du courrier est un plus pour les personnes ce qui justifie la forte demande constante d'élection de domicile à APPONA68.

Partenaires opérationnels

- ❖ DDETSPP 68, des CCAS
- ❖ D'autres partenaires du schéma de la domiciliation.

Partenaires financiers

- ❖ DDETSPP 68 (BOP 304 et 177)
- ❖ Contribution des personnes domiciliées (65€/an).

Perspectives 2025

- Réflexion et adaptation des demandes de procuration.
- Poursuite des actions de sensibilisation des personnes, pour éviter les ruptures de droits liées au non-respect de l'obligation de contact tous les 3 mois.
- Réunions avec les partenaires du schéma et les CCAS pour inciter à la mise en œuvre du droit à l'élection de domicile.
- Augmentation de l'agrément portant à 220 le nombre de boîtes aux lettres pour 2025.

PERMANENCES D'ACCÈS AUX DROITS

Public : Tout public
Lieux : Mulhouse, Maison de quartier Saint-Louis, quartier Espérance
Intervenants : Majda ABDARI, Sabrina DIETSCHY et Barbara ZEGARAC intervenantes sociales, Mokhtar BOURAHILA chargé de développement, Mouafak ALALI conseiller numérique, Véronique NOLL adjointe de direction

Les vendredis matin à la maison de Quartier de Saint-Louis, une **permanence mixte** est ouverte aux habitants du **territoire de SLA**, en ciblant prioritairement les **GDV** et habitants du **QPV**. 2 intervenants sociaux et 1 animateur d'APPONA68 reçoivent les publics ; le CSC Saint-Louis (réfèrent famille et bénévoles) prennent en charge l'accueil des personnes et le temps d'attente. Par son accueil inconditionnel, cette action vise à : combattre les préjugés, changer le regard réciproque / favoriser l'inclusion des 2 publics cibles / veiller à maintenir les droits sociaux.



Objectifs

Temps d'accueil hebdomadaire libre d'accès avec ou sans RDV, animés par des intervenants sociaux pour :

- ❖ Accompagner les personnes dans l'obtention et/ou le maintien de leurs droits
- ❖ Favoriser l'autonomie dans les démarches
- ❖ Lutter contre le non recours aux droits.

Axe 3 du Projet Social : Mieux Vivre son Quotidien

Actions permanentes

- ❖ 7 permanences hebdomadaires : 1 sur Espérance Colmar, 5 dans nos locaux de Mulhouse, 1 permanence mixte à Saint-Louis
- ❖ Création d'espaces numériques (boîte mail, comptes numériques personnels, impôts, Ameli, Urssaf...)
- ❖ Démarches administratives de maintien des droits : aide aux déclarations trimestrielles, renouvellement de CSS, démarches d'actes d'état civil, aide aux déclarations impôts et Urssaf pour les travailleurs indépendants, réponses aux contrôles CeA et CAF...
- ❖ Orientation vers les structures de droits communs spécialisées si nécessaire
- ❖ Offre d'écrivain public pour la compréhension et la rédaction de courriers administratifs.

Nouveauté 2024

- ★ Permanence mixte (Voyageurs et public QPV de Saint-Louis) dans les locaux du CSC Saint-Louis.

Résultats

- ✓ Sur Espérance, 41 permanences / 287 personnes reçues
- ✓ Sur Mulhouse : 205 permanences / 846 entretiens
- ✓ Sur Saint-Louis : 38 permanences / 817 personnes accueillies / 1448 demandes traitées pour 70% de GDV et 30% de public ludovicien.

Freins

- ❖ La complexification des accès aux sites des institutions dans le cadre de la sécurisation des données qui accentue la difficulté des publics à l'autonomie dans les démarches

- ❖ L'augmentation constante du nombre de demande
- ❖ Difficulté à mobiliser les partenaires de droit commun (sur SLA).

Réussites

- ✓ Mixité du public sur Saint-Louis
- ✓ Développement de l'autonomie des plus jeunes.

Partenaires opérationnels

- ❖ CSC Saint-Louis, CPAM, CAF, CARSAT, MDPH, Banque de France, Impôts, CeA
- ❖ Professionnels de santé, banque, huissiers de justice
- ❖ Bailleurs sociaux, Maison de l'emploi, défenseur des droits, Maison de la justice et du droit.

Partenaires financiers

- ❖ CPAM (FNASS) et DDETSPP 68 (BOP 177)
- ❖ Ville de Colmar.

Perspectives 2025

- Création de temps conviviaux mixtes durant l'attente à Saint-Louis pour créer du lien entre les publics et co-construction de projets collectifs de loisirs
- Poursuite de la permanence SLA en obtenant son financement
- Développement de nouveaux partenariats.

ACCOMPAGNEMENT DE PERSONNES

BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Public : Bénéficiaires du rSa
Lieu : Département 68
Intervenantes : Véronique NOLL Adjointe de direction - Sabrina DIETSCHY, Majda ABDARI et Barbara ZEGARAC, intervenantes sociales



Objectifs

Élaborer avec la personne un parcours d'insertion qui tienne compte des freins et des compétences à valoriser afin de faciliter l'accès à l'emploi salarié.

- ❖ Contractualiser par la signature d'un Contrat d'Engagement Réciproque, les actions à mettre en œuvre pour viser la mise en œuvre de son projet professionnel et personnel en la rendant actrice de son parcours.
- ❖ Rappeler aux personnes leurs droits, mais aussi leurs devoirs, en termes de démarches d'insertion, mais également dans leur fonction de parents et dans les obligations qu'elles ont vis-à-vis de leurs enfants, notamment la scolarisation.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ Agrément de 250 suivis répartis sur le territoire du Haut-Rhin avec 4 référents intervenants sur les différentes CTSA.

- ➔ DIETSCHY Sabrina : public voyageur domicilié à Appona
- ➔ ABDARI Majda : Couronne mulhousienne, Guebwiller et Thann
- ➔ ZEGARAC Barbara : Colmar, St Louis et Altkirch
- ➔ NOLL Véronique : Coordination du Pôle et suivis Heimersdorf

- ❖ CER contractualisés dans nos locaux (Mulhouse et Colmar), à la CTSA d'Altkirch et en VAD pour les personnes ayant des difficultés pour se déplacer
- ❖ Revue de portefeuille deux fois par an avec les référents de parcours des différentes CTSA et participation aux réunions techniques.
- ❖ Actions collectives à destination des travailleurs indépendants avec en soutien, le conseiller France Services afin d'acquérir l'autonomie dans la gestion numérique de leur entreprise.

Nouveautés 2024

- ★ Gros travail d'information des bénéficiaires du rSa sur la mise en œuvre de la loi plein emploi et de la réforme du rSa
- ★ Démarrage de la saisie des suivis sur le logiciel "mon suivi social".

Résultats

- ✓ 274 ménages accompagnés sur l'année et 252 en file active dont 52 % sont des travailleurs indépendants sur les différentes CTSA du 68
- ✓ 5 sorties pour emploi dont 4 en emploi de plus de 6 mois essentiellement des jeunes.

Freins

- ❖ La multiplicité des contrôles de situation CAF et CeA génère toujours de nombreuses ruptures de droits complexes à résoudre et a conduit à 12 radiations administratives sur les 23 sorties administratives du dispositif.

Mobilisation des bénéficiaires du rSa dans le cadre de la mise en œuvre du rSa renoué, avec une attention particulière portée à l'accompagnement, à l'engagement et à l'adaptation aux nouvelles exigences de la réforme.
Incitation à la participation aux actions collectives mises en œuvre par APPONA 68 et ses partenaires (ateliers numériques à visée d'autonomie numérique)

- ❖ L'accès à l'emploi salarié reste marginal en raison du faible niveau scolaire et de l'absence de qualification et se limite aux emplois saisonniers.
- ❖ Difficultés majeures de maintien des droits en raison de l'intensification des procédures de sécurisation vers l'accès aux comptes numériques et l'instabilité numérique des personnes accompagnées (changement ou perte de téléphone, de mail, de mots de passe).

Réussites

- ✓ Une augmentation des sorties pour reprise d'activités sur des emplois salariés
- ✓ Un intérêt accru pour les apprentissages numériques avec une progression de l'autonomie pour certains dans les démarches numériques.

Partenaires opérationnels

Les CTSA, CCAS, MDPH, France Travail, Missions locales, CARSAT, CPAM, CAF, MSA, Banque de France.

Partenaire financier

- ❖ CeA (Accompagnement des bénéficiaires du rSa social + /actions collectives d'insertion).

Perspectives 2025

- Engagement dans une refonte des portefeuilles de suivis avec l'embauche d'un CIP chargé de mettre en œuvre les actions d'insertion professionnelle qui auront été ciblées au préalable par les référents
- Orientations spécifiques vers le CIP pour les personnes les plus proches de l'employabilité afin d'intensifier les démarches de recherche d'emploi en particulier pour les plus jeunes.

SOUTIEN À L'ENTREPRENEURIAT INDIVIDUEL

Public : Adultes
Lieu : Département 68
Intervenante : Barbara ZEGARAC, intervenante sociale



Nous nous sommes saisis de la **réforme du rSa renoué** pour accélérer la régularisation des situations d'auto-entrepreneur et faciliter l'adhésion des personnes aux accompagnements.



Objectifs

- ❖ Faciliter l'insertion socioprofessionnelle des personnes exerçant ou souhaitant exercer sous le statut d'auto-entrepreneur
- ❖ Stabiliser la situation sociale et professionnelle des auto-entrepreneurs - prévenir les erreurs et omissions déclaratives
- ❖ Proposer un point d'écoute et de conseils à jour des dernières législations
- ❖ Créer une relation et une dynamique de confiance
- ❖ Tisser un réseau partenarial institutionnel aidant aux démarches de création et de vie de l'entreprise
- ❖ Responsabiliser les chefs d'entreprise aux obligations légales liées à l'entrepreneuriat individuel
- ❖ Favoriser de manière générale l'autonomie, la compréhension et la coopération
- ❖ Proposer un suivi global dans la durée de l'entreprise incluant la montée en puissance économique de celle-ci.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ Rendez-vous d'information mensuel en individuel ou en collectif sur différentes questions autour de la micro-entreprise avec l'appui ponctuel de partenaires

- ❖ Accès aux droits et démarches administratives de l'entreprise (aide aux déclarations Urssaf, CFE, ...) au cours de permanences sociales hebdomadaires
- ❖ Actions collectives sur les territoires de la CTSA de Mulhouse Couronne et sur celle de Colmar incluant une démarche d'approche du numérique comme soutien à l'activité de l'entreprise.

Nouveautés 2024

- ★ Sensibilisation et appui à la question de la stabilité numérique pour éviter des pertes de droits, mais aussi de clientèle en lien avec le conseiller numérique France Services en réponse au nomadisme numérique déjà repéré comme frein majeur en 2023.
- ★ Travail d'accompagnement à visée des conjoints et familles proches venant en soutien de l'entrepreneur - transmettre les bonnes pratiques déclaratives
- ★ Accompagnement des entrepreneurs les plus fragiles lors de leur rendez-vous Urssaf pour aider à une meilleure compréhension réciproque.

Résultats

- ✓ Dans la continuité des dernières années, les contrôles institutionnels de l'activité des travailleurs indépendants se poursuivent (CeA - CAF - Urssaf - service fiscaux) et ont encore représenté la majorité des demandes en 2024.
- ✓ De nombreux dysfonctionnements et l'absence d'interlocuteur INPI ne permettent plus à Appona68 d'assurer des démarches de création d'entreprise. Nous avons réorienté les personnes vers les chambres consulaires.
- ✓ 3 visites de structures d'insertion par l'emploi qui permettent le cumul auto-entreprise et salariat, pour avoir un portefeuille de propositions à l'attention de nos usagers en demande.
- ✓ 18 sessions d'information collective assurées avec le CNFS et plus de 150 rendez-vous individuels.
- ✓ Pour les auto-entrepreneurs bénéficiaires du rSa : travail de proximité avec les référents et les CTSA pour accompagner les personnes et valoriser les actions d'insertion qu'elles mènent.

Freins

- ❖ Précarité forte des personnes - manque de moyens d'investissement, de subsistance stable, prérequis au développement d'une activité
- ❖ Complexité des situations des entrepreneurs - cumul rSa - Activité / emploi salarié
- ❖ Absence d'interlocuteur direct et universel à l'ensemble des problématiques sur le CFE INPI.

Réussites

- ✓ Travail collectif avec le CNFS sur l'accompagnement au développement de l'entreprise via le numérique
- ✓ Lien de confiance renforcé par le travail de régularisation des situations - passer de l'intervenante sociale au conseiller numérique n'est plus un frein à l'accompagnement pour les personnes
- ✓ Transversalité dans les accompagnements.

Partenaires opérationnels

ADIE - Urssaf - Huissiers de justice - Service Juste droit et garants de parcours rSa CEA

Partenaires financiers

- ❖ Ville de Colmar (Politique de la Ville)
- ❖ CeA (rSa et CTSA)
- ❖ Contribution des usagers.

Perspectives 2025

- Continuité des RDV d'information individuels et collectifs avec déploiement de la notion de transmission pair à pair.
- Recherche de lien opérationnel avec la CMA et la CCI pour faciliter les créations d'entreprise.
- Continuité de la médiation autour de la stabilité numérique.
- Actions de prévention autour de la situation administrative des entreprises pour éviter les radiations.

L'ACCUEIL DES FAMILLES DU VOYAGE

Public : Voyageurs Adultes et leur famille
Lieux : Aires Permanentes d'Accueil et lieux de vie « informels »
Intervenants : Mokhtar BOURAHLA agent de développement aires d'accueil et Sabrina DIETSCHY intervenante sociale



Objectifs

- ❖ Tendre à des relations apaisées
- ❖ Se connaître pour mieux s'accepter / Faciliter la connaissance réciproque
- ❖ Valoriser l'interculturel.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ Accompagnement des GDV dans les instances de décisions en favorisant leur participation active notamment à la commission consultative du SDAHGV.
- ❖ Échanges avec différents partenaires et participation aux travaux des fiches actions du SDAHGV sur les thématiques des droits et devoirs, de la santé, de la scolarité et de l'insertion professionnelle pour apporter notre expertise et notre contribution aux projets en commun
- ❖ Organisation de l'action "Un Noël pour tous" sur l'ensemble du département pour permettre la rencontre entre les familles et les partenaires sur les lieux de vie.

Nouveautés 2024

- ★ Mise en place d'une permanence mixte GDV/QPV sur le territoire de SLA
- ★ 2 Actions "Village Santé" sur les APA avec de nombreux partenaires santé
- ★ Opération Alsace Propre et sensibilisation au tri des déchets sur l'APA d'Horbourg-Wihr le 13/04/2025
- ★ Visite d'aires d'accueil en Suisse et rencontre de la fondation Assurer l'Avenir des Gens du voyage suisses
- ★ Actions sociales et animations au cours de la mission CEMERI à Fontaine (90) début septembre.

Résultats

- ✓ Présence régulière de représentants GDV au SDAHGV
- ✓ Meilleure reconnaissance réciproque entre public GDV et QPV sur SLA
- ✓ Développement du partenariat stratégique.
- ✓ Plus de **400 personnes touchées par l'action "Un Noël pour tous"** avec une présence sur tout le 68 soit 19 sites (aires d'accueil et lieux de vie informels) et 26 partenaires présents : Casnav, Inspectrice de l'éducation nationale, Direction de l'éducation M2A, Adie, Impact Positif, 1ère adjointe de la ville de Colmar, Mr le maire et 2 adjoints de la mairie de Horbourg-Wihr, 3 adjoints et conseillère municipale de la ville de Kingersheim, le Centre Social de St-Louis accompagné de 8 habitants du quartier de la Gare, la CeA avec la cheffe de projet du schéma départemental 68.

Freins

- ❖ Adaptation des projets au public voyageurs (mobilité)
- ❖ Compréhension, lisibilité des actions à moyen et long terme par les GDV qui fonctionnent dans l'immédiateté.

Un Noël pour tous 2024 : Se rendre sur les lieux de vie, dans le quotidien des personnes à un moment fort de la vie des familles, permet à la fois d'humaniser ce qui peut être perçu de nos publics (la caravane) et connaître la réalité de leurs conditions de vie. Pour nos publics, il s'agit de dépasser le sentiment d'être invisible ou mal perçu par les institutions.

Réussites

- ✓ Belle participation des GDV et partenaires aux 2 Villages Santé
- ✓ Participation croissante lors des permanences mixtes GDV/QPV
- ✓ Mobilisation des GDV dans les actions et à la rencontre des partenaires (SDAHGV).

Partenaires opérationnels

- ❖ Service de l'Etat, CeA, CAF, CPAM
- ❖ Mairies et leurs CCAS, EPCI
- ❖ Membres de la commission consultative du SDAHGV
- ❖ Education Nationale, CASNAV
- ❖ Centre Socio Culturel Les Lys de St-Louis.

Partenaires financiers

- ❖ DREETS (Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté)
- ❖ DDETSP (Médiation sociale)
- ❖ CAF (Fonds Publics et Territoires).

Perspectives 2025

- Co-formation GDV et professionnels de santé
- Projet de visite de l'Assemblée Nationale et du Conseil de l'Europe avec GDV
- Visite de la mission Vie et Lumière à Giens.

MÉDIATION NUMÉRIQUE

Public : Toutes personnes en difficulté face au numérique
Lieu : Département du Haut-Rhin
Intervenant : Mouafak ALALI conseiller numérique France services (CNFS)

La transition numérique, couplée à la montée en compétences de l'équipe du centre socioculturel, a commencé à avoir un impact direct et positif sur l'accompagnement des usagers : les interventions sont devenues plus fluides, les outils numériques sont mieux intégrés et utilisés à la fois par les travailleurs sociaux et par les publics, ce qui favorise une meilleure autonomie dans les démarches.



Objectifs

Améliorer l'inclusion numérique des publics accompagnés en luttant contre la fracture numérique à travers des actions variées individuelles ou collectives.

Ces actions sont pensées et animées soit par le conseiller numérique individuellement ou en collaboration avec d'autres salariés du centre socioculturel Appona68.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ Faciliter l'accès à des services en ligne
- ❖ Former à l'utilisation des outils numériques de manière adaptée à la personne accompagnée
- ❖ Sensibiliser au numérique à travers des actions collectives et interactives à destination des jeunes et des adultes
- ❖ Venir en soutien aux intervenants sociaux lors de leurs actions y compris directement sur les lieux de vie.

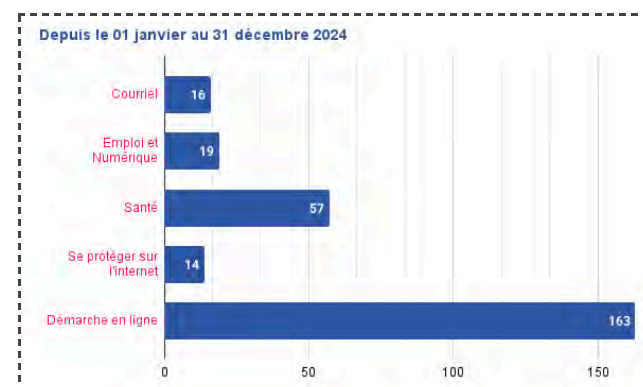
Nouveauté 2024

- ★ Soutien de l'équipe du CSC à mieux utiliser les outils numériques : l'objectif étant de travailler plus efficacement de

manière sécurisée, d'acquérir les bonnes pratiques en interne afin de les transmettre aux publics.

Résultats

- ✓ Plus de trente sessions d'accompagnement spécifique pour les auto entrepreneurs sur les secteurs de Mulhouse couronne et Colmar
- ✓ 8 ateliers numériques (robotique) réalisés, avec la participation de 29 enfants et 7 parents
- ✓ Au total : 269 accompagnements réalisés.
 - 163 dédiés en majorité aux démarches en ligne CAF, suivis de près par des démarches liées aux impôts, à l'Urssaf et à l'ANTS
 - 57 ont concerné des démarches en ligne Ameli, de création de comptes et des demandes de complémentaire santé solidaire
 - 49 accompagnements ont concerné différents thèmes : l'emploi, la formation, la création de CV, etc.



Freins

- ❖ La difficulté de mobiliser les usagers sur les actions collectives
- ❖ Les changements de modalités de connexion ou de déclarations (CAF - Ameli - Impôts ...)

- ❖ Le nomadisme numérique : changement de numéro de téléphone, perte d'identifiants, changement d'adresses mail ...
- ❖ Les RDV non honorés, non excusés.

Réussites

- ✓ Le travail en collaboration avec les TS a permis d'offrir des accompagnements plus adaptés aux besoins.
- ✓ Augmentation du :
 - nombre de demandes de RDV avec le CNFS
 - nombre de personnes qui ont réussi à faire des démarches en ligne en toute autonomie
 - nombre de participants et de l'intérêt pour les ateliers numériques ludiques collectifs.

Partenaires opérationnels

- ❖ Réseau de solidarité numérique mulhousien
- ❖ Dispositif national de CNFS
- ❖ CAF Point relais.

Partenaires financiers

- ❖ ANCT (dispositif CNFS)
- ❖ Ville de Colmar (Politique de la Ville)
- ❖ CeA (actions collective rSa).

Perspectives 2025

- Mettre l'accent sur les actions collectives et réfléchir à de nouvelles approches pour mobiliser les publics autour de temps d'apprentissage partagés (ateliers numériques collectifs)
- Poursuite des permanences, les jeudis à Appona68 Mulhouse et les mardis à Colmar Espérance.
- Poursuite des ateliers numériques ludiques collectifs co animés avec l'animateur Appona68
- Accompagnement des auto-entrepreneurs dans la création d'identité numérique et actions collectives visant l'autonomie
- Focus sur la stabilité numérique
- Intégration de l'intelligence artificielle comme thématique dans les ateliers collectifs afin de sensibiliser les publics aux enjeux, usages et risques liés à cette technologie.

PRÉVENTION ET PROMOTION DE LA SANTÉ

Public : Adultes / Familles
Lieux : Aires permanentes d'accueil, quartiers sédentaires, lieux de vie informels
Intervenants : Alma VUILLARD et Olivier MOUNOUSSAMY référents familles, Sabrina DIETSCHY et Barbara ZEGARAC intervenantes sociales, Mokhtar BOURAHLA agent de développement, Mathieu SCHAMBERGER, Christelle DURR animateurs, Maya CALCATERRA apprentie ES



Objectifs

Favoriser l'accès aux soins, à la prévention et au bien-être des publics accueillis

- ❖ Développer des actions de sensibilisation et de prévention santé sur les lieux de vie
- ❖ Développer le partenariat avec les structures et les acteurs de la santé
- ❖ Recueillir la parole des publics pour mieux répondre aux enjeux de santé.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ Rencontres de partenaires santé pour promouvoir nos actions et faire connaître les difficultés auxquelles sont confrontés nos publics.
- ❖ Connaître les actions des structures de santé afin d'y orienter les personnes, établir des actions partenariales sur les lieux de vie des familles.

Nouveautés 2024

- ★ 2 Villages Santé les 01/10 et 26/11/2024 sur l'aire d'accueil de Saint-Louis
- ★ Contribution à la stratégie vieillissement dans le cadre de la politique autonomie menée notamment par la CeA.

Résultats

- ✓ 17 rencontres partenaires de santé
- ✓ 3 dépistages vieillesse avec ICOPE en janvier sur des quartiers sédentaires (Kingersheim, Logelbach et Colmar)
- ✓ 2 dépistages des maladies du foie (avec le SELHVA)
- ✓ 3 dépistages diabète dans nos locaux de Mulhouse et 2 tests sur les aires d'accueil de Huningue et Mulhouse
- ✓ 1 activité sportive avec l'APSA Nord (Marche nordique)
- ✓ 2 Villages santé avec la PASS GHRMSA, le SELHVA, SOS Hépatites, le CSC Saint-Louis, la CPAM, l'APSA Sud, le CREHPSY, la CPTS.) : plus de 120 personnes touchées sur les 2 opérations. A noter la participation des habitants et membres du Conseil Citoyen de Saint-Louis, qui se sont pliés au jeu des dépistages avec les voyageurs.
- ✓ Participation à la Quinzaine du diabète à Mulhouse en novembre 2024 (dépistages sur site et dans nos locaux)
- ✓ Intervention du bus M'ta Santé sur l'aire de Mulhouse les 27 et 28/06/2024 (6 participants)
- ✓ Participation à l'élaboration des fiches actions santé dans le cadre du SDAHGV.

Les VILLAGES SANTE ET PREVENTION

Les Gens du voyage présents sur le territoire de Saint-Louis Agglomération connaissent de grandes difficultés d'accès aux soins et aux actions de prévention. Pour répondre à ces besoins, nous avons choisi d'organiser 2 Villages Santé et Prévention le 30/10 et le 26/11/2024 avec 7 partenaires de santé.

Freins

- ❖ Impossibilité de garantir aux partenaires la participation du public, obligation pour les structures de devoir s'adapter au moment présent
- ❖ Difficulté repérée sur l'accompagnement et le suivi des parcours de soins chez les voyageurs.

Réussites

- ✓ Mobilisation des partenaires santé
- ✓ 120 personnes présentes aux 2 Villages Santé
- ✓ Mixité des publics Gdv et Qpv.

Partenaires opérationnels

- ❖ CPAM, ARS, SELHVA, APSA, SOS Hépatites, la PASS GHRMSA, le CREHPSY, ICOPE, Quinzaine du Diabète, CPTS
- ❖ CSC Saint-Louis.

Partenaires financiers

- ❖ ARS (FIR Prévention et promotion de la santé)
- ❖ DREETS (Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté)
- ❖ Ville de Colmar (Politique de la Ville)
- ❖ CPAM (FNASS).

Perspectives 2025

- Développement du partenariat
- Mise en place de co-formation en santé réunissant des GDV et professionnels de santé
- Poursuite des Villages Santé et actions de prévention sur les lieux de vie des voyageurs
- Étude-diagnostic sur la santé des voyageurs dans le 68.

ANIMATIONS ENFANCE / ADULTE / SENIOR

Public : Enfants / parents / seniors
Lieux : Quartiers sédentaires, aires d'accueil et lieux de vie informels
Intervenants : Mathieu SCHAMBERGER animateur enfance jeunesse, Christelle DURR animatrice, Maya CALCATERRA apprentie Educatrice spécialisée, Alma VUILLARD, Marie SOLER et Olivier MOUNOUSSAMY référents familles



Intervention lors d'un grand rassemblement de voyageurs sur deux jours à Fontaine dans le territoire de Belfort :
- 05/09/2024 : 11 enfants, 5 parents, 5 adultes
- 12/09/2024 : 15 enfants, 3 parents, 8 adultes



Objectifs

Accompagner et conforter la relation parents/enfants

- ❖ Développer des espaces de partage et de convivialité intergénérationnels
- ❖ Passer ensemble de bons moments à viser pédagogiques et ludiques.

Axe 2 du Projet social : Familles / Enfance / Jeunesse

Actions permanentes

- ❖ Animations de loisirs quotidiennes durant les temps périscolaires et durant les vacances, sur les différents lieux de vie
- ❖ Ateliers numériques et robotiques
- ❖ Temps d'échanges et de rencontres avec les parents, les adultes et les seniors en vue de développer des projets.
- ❖ Ateliers éducatifs.



Nouveauté 2024

- ★ Temps de rencontres et de discussions individuelles avec les seniors autour de café pour sortir de l'isolement.

Résultats

- ✓ 42 animations dont 7 ateliers éducatifs
- ✓ 285 enfants participants lors des animations dont 42 pour les ateliers éducatifs :
 - 154 garçons et 131 filles
 - 134 parents et 77 adultes autres.
- ✓ 12 Lieux d'interventions :
 - Vieux-Thann, Colmar, Lutterbach, St-Louis, Huningue, Heimersdorf, Rixheim, Mulhouse, Wittenheim, Kingersheim, Altkirch, Horbourg-Wihr

- ✓ 1 marche nordique avec 3 femmes du quartier de Logelbach dans la forêt du Neuland.
- ✓ 3 moments "café" organisés avec des femmes "seniors".

Freins

- ❖ Zone d'intervention étendue (nécessite de faire des choix sur les lieux d'intervention) et fluctuante (mouvement des groupes familiaux)
- ❖ Difficulté à mobiliser et à impliquer les familles dans la construction de projets
- ❖ Vacance du poste d'animatrice en fin d'année.

Réussites

- ✓ Forte participation des enfants et parents lors des animations proposées
- ✓ Très bonne identification des animateurs sur les lieux d'interventions
- ✓ Aller à la rencontre de nouvelles familles pour des temps d'animation permet d'identifier les attentes et les besoins des familles, qu'il s'agisse d'accompagnement parental ou d'éveil à la culture voir de soutien scolaire, d'insertion professionnelle.

Partenaires opérationnels

- ❖ VAGO (gestionnaire des aires d'accueils M2A)
- ❖ Saint Nabord (gestionnaire aires d'accueils SLA)

- ❖ APSA nord

Partenaires financiers

- ❖ CAF (Fonds Publics et Territoires / Prestations)
- ❖ FONJEP
- ❖ Ville de Colmar.

Perspectives 2025

- Recrutement d'un nouvel animateur socio-culturel
- Proposition de projets d'animation évolutifs dans le temps (jeux de rôles ...).



APPUI À LA SCOLARITÉ

Public : Enfants / Parents / Partenaires
Lieux : Quartiers sédentaires / Aires d'accueils / Lieux de vie informels
Intervenants : Mathieu SCHAMBERGER et Christelle DURR animateurs, Alma VUILLARD et Olivier MOUNOUSSAMY référents familles

En partenariat avec le CSC Lavoisier Brustlein, distribution de kits scolaires à 40 enfants voyageurs sur les aires d'accueil.



Objectifs

Accompagner la fonction parentale et soutenir les parents dans leur rôle éducatif

- ❖ Faciliter le parcours scolaire par la médiation et la mise en place d'actions spécifiques
- ❖ Faciliter par la médiation et l'accompagnement, les parcours de formations des jeunes.

Axe 2 du Projet Social : Famille, enfance, jeunesse

Actions permanentes

- ❖ Bibliobus
- ❖ Allers vers les différents lieux de vie du territoire
- ❖ Permanences scolaires
- ❖ Participation au comité scolarisation EFIV Mulhouse.

Nouveautés 2024

- ★ Permanence scolaire : Accompagnement et médiation sur tous les sujets qui touchent la scolarité des enfants
- ★ Démarrage (timide) d'une réflexion sur la scolarisation des enfants voyageurs de SLA avec l'inspectrice de circonscription, le

CASNAV et la commune de Saint-Louis lors d'une rencontre le 16 octobre en Mairie.

Résultats

- ✓ 16 Bibliobus :
 - 8 lieux d'intervention : Saint-Louis, Mulhouse, Rixheim, Altkirch, Lutterbach, Colmar, Vieux-Thann, Huningue, Horbourg-Wihr
 - 21 parents et 19 autres adultes rencontrés
 - 92 enfants : 48 garçons et 44 filles
- ✓ 229 actions d'accompagnement lié à la scolarité
- ✓ 43 inscriptions scolaires :
 - 22 instructions en famille (7 élémentaires et 15 collèges)
 - 21 en établissements (2 maternelles, 15 élémentaires, 4 collèges)
- ✓ 84 contacts, rencontres partenariales
- ✓ 27 permanences scolaires avec 81 rendez-vous
- ✓ Collaboration dans l'écriture et participation à la réflexion sur la fiche action "scolarité" du SDAHGV.

Freins

- ❖ Non prise en compte des demandes de scolarisation d'enfants GDV par certaines communes.
- ❖ Des lieux d'intervention pas toujours propices à des actions collectives (conditions d'accueil).
- ❖ Difficultés pour les familles à poursuivre la scolarité une fois les démarches d'inscriptions faites.
- ❖ Relation discontinuée à l'école d'enfants itinérants : les déplacements ne favorisent pas la continuité scolaire et les apprentissages.

Réussites

- ✓ Fréquentation des permanences scolaires
- ✓ Création et renforcement des liens avec les familles
- ✓ Maillage partenarial avec les écoles.

Partenaires opérationnels

- ❖ 11 communes : Saint-Louis, Huningue, Bartenheim, Kingersheim, Wittenheim, Mulhouse, Rixheim, Colmar, Lutterbach, Altkirch, Village Neuf



kits scolaires

- ❖ DSDEN, CASNAV, VAGO, ARSEA, partenaires du SDAHGV
- ❖ Maison des adolescents du Haut-Rhin (Mulhouse)
- ❖ 8 établissements scolaires : Maurice Barrès (Colmar), René Cassin (Lutterbach), Lucien Herr (Altkirch), Gérard de Nerval (Village-Neuf), Marcel Pagnol (Huningue), Jean Wagner et Wolf (Mulhouse)
- ❖ CeA

Partenaires financiers

- ❖ FSE + (réussite éducative)
- ❖ CAF (prestations)
- ❖ FONJEP
- ❖ Ville de Colmar (Politique de la Ville)

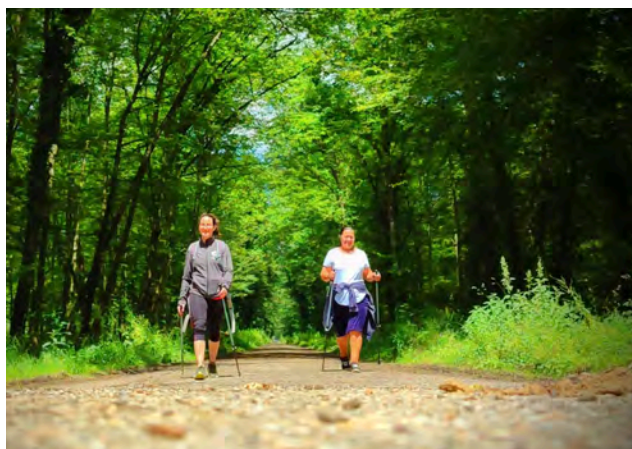
Perspectives 2025

- Poursuite de l'accompagnement des enfants et des familles repérés en difficulté avec l'école notamment sur la question du décrochage scolaire, ou des acquis
- Proposer de nouvelles actions visant à accompagner, renforcer les apprentissages fondamentaux en lien avec l'école notamment dans le cadre du dispositif CLAS.

ACTIONS FAMILLES

Public : Familles / Enfance / Jeunesse
Lieux : Aires d'accueil, Quartiers sédentaires, Lieux de vie informels
Intervenants : Marie SOLER, Alma VUILLARD, Olivier MOUNOUSSAMY référents familles
Christelle DURR animatrice socio-culturelle et Mathieu SCHAMBERGER animateur enfance/jeunesse

Accompagnement de la mobilisation et participation à la réalisation des vidéos et interviews supports au 50 ans :
un moment pour se rencontrer autrement.



Objectifs

Accompagner la fonction parentale

- ❖ Conforter les relations familiales intergénérationnelles
- ❖ Faciliter le parcours scolaire et la formation des jeunes.

Axe 2 du Projet social : Familles / Enfance / Jeunesse

Actions permanentes

- ❖ Visite du Père Noël sur toutes les aires permanentes d'accueil et lieux de vie informels du département
- ❖ Ateliers Montessori sur des APA
- ❖ Soutien aux démarches administratives des familles

Nouveautés 2024

- ★ Animations percussions sur le quartier Espérance pour les jeunes
- ★ Sapin de Noël des familles les 11 et 18 décembre dans nos locaux et visite du père Noël sur le quartier Espérance
- ★ Participation à la Guinguette des CSC Mulhousiens le 2 juillet 2024
- ★ Atelier de création de cosmétique naturel, économique et écologique le 3 juin à Heimersdorf (cf fiche AVS Heimersdorf)

- ★ Acquisition de notre propre matériel Montessori
- ★ Participation à la journée départementale "Parentalité et Jeunesse" organisée par la CAF le 15/10/2024.

Résultats

- ✓ 8 ateliers Montessori :
 - Sur 2 aires d'accueil : Mulhouse et Rixheim
 - 27 parents et 12 autres adultes (groupe familiale) présents lors des ateliers
 - 59 enfants : 33 garçons et 26 filles
- ✓ Succès de l'action "un père Noël pour tous" : 19 sites visités avec 400 grands et petits touchés
- ✓ Interviews d'enfants et de parents dans le cadre des 50 ans d'Appona 68.



Freins

- ❖ Contrainte de réalisation de certaines actions en extérieur et sans équipements fixes
- ❖ Aucune sortie famille
- ❖ Vacance des postes de référent famille et d'animateur une partie de l'année.

Réussites

- ✓ Renforcement du lien avec les gestionnaires des APA de chez VAGO
- ✓ Forte appréciation des familles et des partenaires sur la mise en place des ateliers Montessori
- ✓ Maintien du lien avec les familles malgré les difficultés liées aux absences de salariés du secteur familles



- ✓ Participation à Explor'assos à Mulhouse : rencontres et partages au-delà des aprioris avec différents publics dans l'objectif du changement de regard réciproque
- ✓ Une nouvelle dynamique dans l'opération "père Noël pour tous", grâce à nos nouveaux pères Noël membres du CA d'Appona68 : ensembles et en coopération sur tous les fronts !

Partenaires opérationnels

- ❖ Erika KUHN, intervenante Montessori
- ❖ Maison de la nature d'Altenach
- ❖ Équipe du CSC St Louis
- ❖ Natistan - collectif d'entrepreneur (Vidéos 50 ans)
- ❖ Le CA d'Appona68.

Partenaires financiers

- ❖ CAF (Réseau Parents 68 et Prestation ACF)
- ❖ Ville de Colmar (Politique de la Ville).

Perspectives 2025

- Reprise des sorties familles
- Sorties loisirs à destination des seniors
- Café des parents sur le quartier Espérance avec la participation de l'école Barrès
- Café des seniors et des actions santé spécifiques (sport/nutrition).

ANIMATION DE LA VIE SOCIALE

QUARTIER DES ÉTANGS HEIMERSDORF

Public : Parents avec enfants
Lieu : Terrain communal - Route de Feldbach - 68560 HEIMERSDORF
Intervenante : Véronique NOLL assistante de service social - adjointe de Direction

L'atelier fabrication de produits cosmétiques et ménagers naturels avec la Maison de la Nature du Sundgau a permis de réunir 3 générations de femmes du terrain : enfants, parents et grands-parents avec une participation active et une demande de reconduction de l'action.



Objectifs

47 personnes sont concernées par le projet de relogement dont 6 enfants.

- ❖ Soutenir les familles dans le passage d'un habitat insalubre à l'entrée dans un logement.
- ❖ Travailler avec elles la question de la scolarisation avec visée du développement et de la socialisation des enfants.
- ❖ Offrir un espace de parole et de projets intergénérationnels
- ❖ Faciliter et pérenniser l'accès aux droits et à la santé.
- ❖ Accompagner à la résolution de problématiques sociales afin de prévenir les exclusions.
- ❖ Rechercher des pistes d'insertion professionnelles en particulier pour les plus jeunes afin de favoriser leur autonomie.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ Accès aux droits et aux soins : soutien aux démarches numériques, interventions auprès des institutions pour résoudre les ruptures de droits (CAF, France Travail, MDPH, CARSAT), mise en relation avec les services spécialisés (CPAM, Maison du droit et de la justice)
- ❖ Accès à l'emploi : accompagnement dans les démarches de recherche d'emploi et à la création d'entreprise, rencontres partenaires (CTSA, Mission locale, France Travail, URSSAF, Chambre des Métiers, référent entreprise APPONA68).
- ❖ Appui à la scolarisation et à la parentalité : rencontres partenaires (Mairie, écoles) et parents pour soutenir la scolarisation des enfants.
- ❖ Lutte contre l'exclusion : mise en place de plans d'apurement auprès des fournisseurs d'énergie et les trésoreries.
- ❖ Projet de relogement : Participation aux réunions de mise en œuvre du projet (COPIL) et au COTECH social.
- ❖ Actions collectives à destination des familles et des enfants.

Nouveauté 2024

- ★ L'action s'est achevée le 30 août 2024 faute de reconduction du financement. Des relais ont été mis en place : orientation vers les TS du secteur et du pôle gériatrique et vers les conseillers France Services du territoire ; les personnes continuent à faire appel à Appona68 quitte à se déplacer sur les permanences d'accès aux droits au siège à Mulhouse et restent très demandeuses d'accompagnement par nos services.

Résultats

- ✓ L'atelier de produits cosmétiques et ménagers naturels avec 2 intervenantes de la Maison de la Nature du Sundgau a rencontré un franc succès avec la participation de 4 enfants, 7 adultes et 3 grands-mères.
- ✓ 4 enfants en âge d'être scolarisés sont en structure scolaire et 2 au CNED, une enfant sera scolarisée en 2025 mais le passage au collège reste très difficile et doit être soutenu par les enseignants.



Freins

- ❖ La Mairie d'Heimersdorf met à disposition une salle mais les familles ne souhaitent pas s'y rendre. Les actions collectives se font sur le quartier avec une tonnelle, des bancs, des tables et nous sommes donc tributaires de la météo.

Réussites

- ✓ 3 jeunes ont accédé à un emploi de plus de 6 mois en parallèle à leur activité de travailleurs indépendants, 1 travaille en intérim et 4 jeunes ont fait les vendanges.
- ✓ Baisse de l'endettement et amélioration de la gestion budgétaire.
- ✓ Pointage des impayés ordures ménagères avec les TS de la CeA et participation prévue en 2025 à une action de tri des déchets organisée par le secteur.

Partenaires opérationnels

AVA Habitat et Nomadisme, CeA, France Travail, écoles et collèges, mairie, chambre des Métiers, CAF, Fondation pour le Logement, Maison de la Nature du Sundgau

Partenaire financier

- ❖ CAF (Fonds Locaux)

ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

QUARTIER ESPÉRANCE COLMAR

Public : Locataires de 39 pavillons
Lieu : Quartier Espérance de Colmar
Intervenantes : Sabrina DIETSCHY puis Majda ABDARI (septembre 2024) intervenantes sociales

La collaboration nouvelle avec le Pôle gériatrique de Colmar s'inscrit dans une dynamique de soutien aux seniors en perte d'autonomie et une meilleure prise en compte de leurs besoins. En particulier, une dame âgée du quartier a ainsi pu bénéficier des interventions d'Amélie, favorisant son maintien à domicile.



Objectifs

Maintenir un équilibre sur le quartier

- ❖ Prévenir et limiter les impayés de loyer et de charges d'énergie et d'eau
- ❖ Renforcer le lien entre les partenaires du territoire et les habitants
- ❖ Accompagner les familles face aux difficultés d'ordre technique qu'elles peuvent rencontrer dans leur logement
- ❖ Favoriser la stabilité résidentielle et encourager l'inclusion durable dans le logement
- ❖ Sensibiliser aux éco gestes, encourager les économies d'énergie et contribuer à l'amélioration du cadre de vie.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ Permanences avec le conseiller numérique sur site chaque mardi après-midi
- ❖ Rencontres individuelles sur RDV (locaux ou VAD)
- ❖ Médiation pour les situations complexes
- ❖ Participation aux COPIL Espérance et Colmar
- ❖ Échanges avec les partenaires sur les différentes situations individuelles.

Nouveautés 2024

- ★ Renouvellement pour 3 ans de la convention Mairie / Bailleur / Appona68
- ★ Réflexion sur la mise en place d'un partenariat avec le Pôle Gériatrique de Colmar
- ★ Intégration de la nouvelle salariée sur la mission et auprès des habitants.

Résultats

- ✓ 2 COPIL Espérance avec la Mairie de Colmar, le PHCA, les travailleurs sociaux de la CeA et VIALIS et CDE et 1 point "situations individuelles"
- ✓ 1 rencontre technique réunissant les partenaires scolarité, insertion, travailleurs sociaux CCAS et CEA
- ✓ 120 rdvs individuels dans nos locaux Quai 140 à Colmar
- ✓ 41 permanences libres d'accueil sur site, le mardi avec 7 passages en moyenne.
- ✓ 47 VAD.

Freins

- ❖ Des impayés d'électricité qui s'accroissent de manière préoccupante.
- ❖ Un pavillon vacant depuis plus de 2 ans.

Réussites

- ✓ Une action "impôts" renouvelée en avril 2024
- ✓ Une avancée significative et durable dans le traitement des impayés de loyers.
- ✓ Une montée en compétence progressive sur les usages numériques

Partenaires opérationnels

- ❖ Mairie de Colmar (CCAS)
- ❖ Collectivité Européenne d'Alsace
- ❖ Pôle Habitat Centre Alsace
- ❖ VIALIS, Colmarienne des Eaux

Partenaire financier

- ❖ Mairie de Colmar

Perspectives 2025

- Actions impôts en Avril 2025
- Rencontre de proximité par Pôle Habitat sur le quartier avec les locataires le 3 mars 2025
- Temps collectifs autour d'un café sur des thématiques liées aux besoins identifiés
- Rencontres trimestrielles techniques (Ville/bailleur/ Appona / Vialis) et reprise des COPIL
- Développement d'un programme de sensibilisation aux écogestes
- Création de supports simples pour accompagner les démarches numériques.



AMÉLIORATION DES CONDITIONS D'HABITAT

Public : Familles de nomades sédentarisés
Lieu : Département 68
Intervenants : Bertrand ROUTHIER-FAIVRE chargé de mission habitat, Elisabeth FLORENTIN Directrice, Majda ABDARI et Sabrina DIETSCHY intervenantes sociales



Réalisation du raccordement à l'électricité d'une maison à Ruelisheim pour un montant de 17 100 €. Financement du micro-projet : CeA, CAF, Procivis et famille.



Objectifs

Intervenir sur les sites de nomades sédentarisés pour améliorer les conditions d'habitat des familles présentes sur ces quartiers, environ 90 sites sur le département du Haut-Rhin.

Axe 3 du Projet Social : Mieux vivre son quotidien

Actions permanentes

- ❖ Aides, conseils et assistance aux familles et aux communes ou EPCI
- ❖ Actions d'urgence, achat de mobil-homes, caravanes
- ❖ Amélioration de l'habitat : raccordements aux réseaux
- ❖ Réalisation ou interventions dans le cadre de Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale (MOUS) : Uffheim, Soultz et Colmar Agglomération
- ❖ Participation au Comité de pilotage de la RHI d'Heimersdorf et aux instances du SDAHGV.

Nouveauté 2024

★ Poursuite de l'action et consolidation du poste de chargé de mission habitat à hauteur de 0,50 ETP, occupé par Bertrand ROUTHIER-FAIVRE de janvier à décembre 2024.

Résultats

- ✓ Dans le cadre de 3 MOUS :
Uffheim : phase opérationnelle conduite par Appona 68.
Soultz : diagnostic et préconisations terminés en 2024.
Colmar Agglomération : livraison du diagnostic en fin d'année 2024. Le rendu est prévu au 1er semestre 2025.
- ✓ Une dizaine d'actions d'amélioration de l'habitat réalisées ou en cours (micro-projets)
 - ➔ Réhabilitation d'une maison à Habsheim (ANAH), en cours.
 - ➔ Raccordement électrique à Habsheim, en cours.
 - ➔ Mise en place d'un bloc sanitaire à Kingersheim, en cours.
 - ➔ Création d'une salle de bains à Michelbach-le-Haut
 - ➔ Raccordement électrique à Oltingue, en cours
 - ➔ Raccordement électrique à Ruelisheim, terminé en 2024.
 - ➔ Illfurth, création et raccordement d'une pièce de vie.

Freins

- ❖ Difficultés du public pour se mobiliser autour des questions techniques liées à l'habitat et de réunir leur participation financière
- ❖ Difficultés à trouver les moyens de financer les projets d'habitat et pour pérenniser le poste de chargé de mission habitat
- ❖ Difficultés des pouvoirs publics pour prioriser les actions vers ce public.

Réussites

- ✓ Le travail en collaboration avec les TS a permis d'offrir des accompagnements plus adaptés aux besoins.
- ✓ Augmentation du :
nombre de demandes de RDV avec le CNFS

nombre de personnes qui ont réussi à faire des démarches en ligne en toute autonomie
nombre de participants et de l'intérêt pour les ateliers numériques ludiques collectifs.

Partenaires opérationnels

- ❖ Fnasat.
- ❖ Communes de Lutterbach, Wintzenheim, Soultz et Uffheim.
- ❖ Saint-Louis Agglomération et la Communauté de Communes de la Région de Guebwiller.
- ❖ DDT et CeA dans le cadre des MOUS
- ❖ Le Comité Responsable du PDALHPD et la CCAPEX
- ❖ Les membres de la CDC GDV.
- ❖ Les membres de l'antenne d'AUE 68 auquel nous participons.

Partenaires financiers

- ❖ Fondation de France (poste chargé de mission)
- ❖ CeA sur ligne DHIU ou FST, Fondation pour le Logement des défavorisés, Procivis Alsace, CAF, CARSAT et MSA (micro-projets)
- ❖ CCRG et Colmar Agglomération (MOUS).

Perspectives 2025

- Pérenniser le poste de chargé de mission habitat, demande de subvention de fonctionnement à la CeA.
- Terminer la MOUS sur le territoire de Colmar Agglo
- Développer un partenariat permettant de cofinancer les projets d'amélioration de l'habitat et le poste de chargé de mission habitat.

OFFRE DE FORMATION

Public : Les partenaires de l'APPONA68
Lieux : Alsace et régions limitrophes
Intervenants : Bertrand ROUTHIER-FAIVRE Chargé de mission habitat et chargé de formation,
Elisabeth FLORENTIN Directrice

L'intervention sous forme d'une conférence sur l'histoire des populations tsiganes et Gens du voyage en France au Festival de jazz manouche de Spechbach-le-Bas en juin 2024.



Objectifs

Sensibiliser, informer, former nos partenaires, mais également le grand public à la connaissance des populations de gens du voyage/tsiganes présentes en France et sur le territoire alsacien.

Axe 1 du Projet Social : Changer le regard réciproque

Actions permanentes

Proposer des modules de formations à raison d'une journée par mois dans les locaux de l'APPONA68 ou dans les structures qui ont une demande collective.

Les journées de formation sont articulées autour de différents modules de 3 à 6 heures.

- ❖ Module connaissance des populations gens du voyage/tsiganes, histoire, réglementation de 1417 à nos jours, caractéristiques de la population, mode de vie (6 heures).
- ❖ Module habitat des gens du voyage et des nomades sédentarisés (3 heures).
- ❖ Module rapport à la santé gens du voyage/tsiganes (3 heures)
- ❖ Module stationnement des résidences mobiles (3 heures).

Résultats

- ✓ Mise en place d'un poste de chargé de formation à hauteur de 0,10 ETP de janvier à décembre 2024.
- ✓ Déclaration de l'activité de formation à la Préfecture.
- ✓ Formateur occasionnel auprès du CNFPT.



Freins

- ❖ Les moyens de communication et la publicité autour de ces formations
- ❖ Absence de certification Qualiopi.

Réussites

- ✓ Les supports des différents modules réalisés
- ✓ 5 formations réalisées à l'Appona
- ✓ 3 formations réalisées à l'extérieur : ARSEA (22/02), Praxis (11/04 ES) et CSC de Saint-Louis (17/09 Conseil Citoyens)
- ✓ **68 personnes** ont participé aux formations avec globalement un excellent retour des évaluations des participants

Partenaire opérationnel

- ❖ La FNASAT Gens du voyage

Partenaire financier

- ❖ Contribution des participants aux formations

Perspectives 2025

- Une journée de formation par mois pour tous nos partenaires. Formation réalisée dans nos locaux.
- Développement d'actions de formation vers le public des Gens du voyage dans le cadre de leur participation à l'action publique : présentation des institutions, le rôle des élus, les règles de stationnement des résidences mobiles, etc...
- Proposition d'une à deux conférences en soirée sur la connaissance du public gens du voyage/tsigane.
- Pérennisation du poste de chargé de mission formation et intégration dans les formations, d'intervenants gens du voyage/tsigane.
- Développer une ou deux sessions d'échanges des pratiques professionnelles autour de la santé, de l'accès au droit, de la scolarisation, de l'insertion professionnelle ou de la réglementation en matière de stationnement des résidences mobiles.
- Enjeu de l'articulation entre nos formations et celles proposées par notre fédération certifiée Qualiopi : entreprendre notre propre démarche pour obtenir la certification.

PROMOTION DE LA CULTURE TSIGANE / GENS DU VOYAGE ET DE NOS ACTIONS

Public : Grand public, partenaires et étudiants
Lieu : Département 68
Intervenant : Action transversale réalisée par des salariés ou des bénévoles

Objectifs

Favoriser la connaissance de nos publics

- ❖ Changer le regard réciproque
- ❖ Lutter contre l'exclusion et les discriminations.

Axe 1 du Projet Social : Changer le regard réciproque



Les Manouches
Des rencontres au-delà des préjugés.

Photos Luc Georges

Actions permanentes

- ❖ Mise à disposition de nos ressources documentaires : fonds documentaire comportant études, travaux de recherches, ouvrages spécialisés dont les Études Tsiganes de la FNASAT, DVD ou romans et nos expositions

- ❖ Partage de notre expertise sur la culture et l'histoire Tsiganes et celles des Gens du Voyage (partenaires, étudiants)
- ❖ Contribution ou organisation de diverses manifestations visant à mieux faire connaître nos publics et nos actions
- ❖ Transmission d'information sur des événements locaux et nationaux
- ❖ Mise en œuvre des actions de promotion réfléchies et organisées par un groupe de travail spécifique : le "GT Évènement".

Nouveautés 2024

- ★ Participation à la rédaction des fiches actions du nouveau SDAHGV 2025 / 2029 et à tous les groupes de travail (plus d'une dizaine en 2024) et commissions.
- ★ Edition du Livre : "Les Manouches, des rencontres au-delà des préjugés" - photos Luc Georges, textes CARVER, poèmes de Marguerite Meinhardt et Christine Lebreton.
- ★ Participation au Forum des métiers le 19/10/2024 à Berwiller.

Résultats

- ✓ Participation à la conférence / débat sur les Tsiganes et Gens du voyage organisée par le CIDH de Sélestat à l'occasion de l'exposition "Samudaripen, le génocide des Tsiganes".
- ✓ Présence avec d'autres Centres sur le stand de notre Union Départementale à Explor'Asso 3 le 08/09/2024 au Parc Expo de Mulhouse.
- ✓ Participation à une étude sur la pérennité des CSC menée par un stagiaire Master ESS de l'UD CSC, au mémoire d'un étudiant ES sur "le travail social au domicile et respect de l'intime des personnes accompagnées".
- ✓ Contribution à l'exposition "La déportation des Tsiganes" à l'occasion de la journée de la femme du 8 mars 2024 organisée par Amitiés Tsiganes à Nancy (transmission de photos de femmes manouches alsaciennes internées).
- ✓ Participation à la 12ème édition du festival jazz manouche, le 7 et 8 juin 2024 à Spechbach (stand et conférence).

Séjour à Berne avec la Fondation Assurer l'Avenir des Gens du voyage suisses dans l'objectif d'échanger sur nos pratiques et sur nos politiques d'accueil et d'accompagnement des Gens du voyage notamment transfrontaliers.



Réussites

- ✓ Mise en place d'une offre régulière de formation (voir fiche action dédiée).

Partenaire opérationnel

- ❖ FNASAT Gens du voyage

Perspectives 2025

- Présentation en Librairie 47°Nord à Mulhouse de notre ouvrage "Les Manouches, des rencontres au-delà des préjugés"
- Contribution au festival Jazz Manouche et à Explor'Assos Edition 2025.



Samedi 23 novembre 2024

Mulhouse et son agglomération

29

Association

Appona : 50 ans de cheminement auprès des gens du voyage

Créée en novembre 1974 dans le Bas-Rhin, l'Appona (Association pour la promotion des populations d'origine nomade d'Alsace) a poursuivi ses activités dans le Haut-Rhin, devenant Appona 68 en 2002, afin d'aider les Tsiganes sédentaires ou voyageurs. Et il reste encore beaucoup à faire pour « humaniser les lieux de vie ».

« J'ai été choqué en arrivant », explique Rosino, l'un des pionniers d'Appona (Association pour la promotion des populations d'origine nomade d'Alsace). « On s'est vu tous vieux ! » Chacun leur tour, les fondateurs, Jean-Claude, Dominique et bien sûr Marie Reine, la présidente d'Appona 68, sont venus rappeler quelques souvenirs lors de la journée d'anniversaire des 50 ans de l'association organisée dans les locaux de l'Alfco, à Mulhouse.

13

Actuellement, il y a 13 aires dans le Haut-Rhin, dont une non homologuée. L'Appona 68 travaille beaucoup avec la population sédentarisée visible. Elle s'est mise à travailler peu à peu avec la population itinérante et désormais les représentants de l'association vont également sur les lieux de vie informels.

« On était des étudiants et on découvrait les familles. Il y avait eu des cas très durs. Un maître avait détruit un campement et tué tous les chiens. Une petite fille de 3-4 ans avait été mordue par des rats. » A Strasbourg, le Polygone était un bidonville. Les roulotte étaient enfilées. Ensemble, des travailleurs sociaux, enseignants, pasteur et curé, décident de créer une association : l'Appona est née en novembre 1974.

Virage social en 1988

« En plus des problèmes d'habitat, il y a d'abord eu la promotion de la culture tsigane », note Elisabeth Florentin, directrice d'Appona 68. « Le premier salarié était d'ailleurs Mandino Reinhardt, un musicien qui, en 1977, a monté la première école de musique manouche. » En 1988, avec le dispositif RMI, l'association prend un premier virage social. Des travailleurs sociaux sont embauchés. En 1994, les actions dans le Haut-Rhin se développent grâce à l'arrivée de l'actuelle directrice. Et en 2002, une crise fait éclater l'Appona en trois morceaux : l'Appona 68 dans le Haut-

Rhin, Lupovino et Habitat et nomadisme dans le Bas-Rhin. En 2015, l'association haut-rhinoise fait un nouveau grand pas en avant avec la création d'un centre socioculturel. « Nous avons de la chance d'avoir des financeurs, en particulier la Caisse d'allocations familiales, qui comprennent la situation et nous soutiennent », commente Elisabeth Florentin. « On s'est professionnalisé. Nous ne faisons pas que de la défense et du militantisme. Nous savons aussi dénoncer les problèmes. »

Vivre au quotidien, grandir et vivre ensemble

Aujourd'hui, l'Appona 68 compte huit membres à son conseil d'administration, 15 salariés (33 équivalents temps plein) et 540 adhérents. Plutôt que de s'appesantir sur son passé, les représentants de l'association ont profité de ce

50^e anniversaire pour présenter leur nouveau projet social 2025-2028.

« Nous avons hiérarchisé les besoins », note Elisabeth Florentin. L'axe 1 est celui du

mieux vivre au quotidien. Il s'agit ici d'anticiper et de résoudre les problèmes de rupture de droit et d'accès aux soins. L'axe 2 est celui du mieux grandir. Son but est de favoriser la scolarisation, viser l'autonomie financière et valoriser les compétences et les formations. L'axe 3 veut permettre de mieux vivre ensemble en tendant à une relation apaisée et en offrant de meilleures formations pour inciter les populations suivies à agir. Il faut sortir de l'image de l'éternel coupable qui entraîne une éternelle méfiance. »

Dans le premier conseil d'administration, conclu Rosino, il n'y avait que des gadgés (NDLR : dans le vocabulaire des gitans, terme désignant un non-gitan). Maintenant, il y a des Tsiganes également parmi les salariés. La difficulté avec les financeurs reste souvent : « Comment faire confiance aux Tsiganes ? » Mais on a réussi à régler beaucoup de problèmes. Je suis heureux et fier de ce qu'Appona m'a apporté. »

● Isabelle Lainé



Même si l'Appona 68 dispose de locaux à Mulhouse, les adhérents et les salariés vont toujours à la rencontre des populations aidées dans les aires d'accueil du département. Photo archives Frédérique Meichler



Entre les présentations, le public a pu apprécier les prestations d'un ensemble de jazz manouche lors de la journée d'anniversaire. Photo LL.

Faire la différence entre habitat et logement

Juriste, représentant l'Association nationale des gens du voyage citoyens (ANGVC), William Acker était présent à Mulhouse à l'occasion des 50 ans de l'Appona.

Pour lui, militer pour la défense des Tsiganes, c'est une histoire de famille. Son grand-père était un militant du devoir de mémoire, qui rappelait comment les Tsiganes ont vécu des années de persécution et la déportation. Après avoir rappelé les grandes étapes de l'histoire des Tsiganes en France, William Acker a présenté le sujet qui l'anime et qu'il a développé dans son livre *Où sont les gens du voyage ?*

William Acker :
« Un voyageur est un habitant comme un autre »

« Un voyageur est un habitant comme un autre.



Le juriste William Acker, issu de la communauté tsigane, a animé une conférence qui permet de mieux comprendre certaines situations des gens du voyage. Photo Isabelle Lainé

Mais quand on fait une aire d'accueil, on pense stationnement. »

Pendant deux ans, le juriste a recensé 1 358 aires en

précisant quel était leur environnement proche. « Plus de la moitié est à proximité de zones polluantes. Souvent aux frontières communales. Là où il y a déjà de l'eau et l'électricité, comme dans les zones industrielles. » Près d'une autoroute, à côté d'une usine classée Seveso, sur une ancienne déchetterie, à côté d'une station d'épuration... « C'est une gestion de l'indésirable. »

« Les aires d'accueil sont des parkings où les gens sont mal logés. Il y a des gens qui naissent et qui meurent sur un parking. »

Pour lui, il convient de faire en sorte que les caravanes soient considérées comme un logement et non un simple habitat. « Vous pouvez vivre dans un carton dans la rue, ça sera votre habitat. Un logement ouvre des perspectives avec les droits qui y sont liés. »

Caravanes à Saint-Louis : « Des erreurs de part et d'autre »

Alors même que l'association se réunissait, l'information a circulé : un camp venait d'être évacué à Huningue. L'Appona 68 ne se voile absolument pas la face à ce sujet. « La situation est crispée des deux côtés », note la directrice Élisabeth Florentin. « On ne peut pas gérer ça comme s'il s'agissait de voitures mal garées. Il y a des erreurs de part et d'autre. La situation perdure depuis longtemps. »

Élisabeth Florentin :
« Il manque une grosse aire d'accueil »

Et le nombre de caravanes est important : souvent près de 300 véhicules. « Les expulser n'a pas d'effet. Avec l'argent utilisé pour mettre des pierres, des trous, des murs et organiser les expulsions, il aurait été possible de créer un ou deux terrains d'accueil. Saint-Louis aggro-



Des caravanes s'installent régulièrement sur des parkings de la région frontalière, comme ici à Huningue en janvier 2024. Photo archives Jean-François Frey

mération (SLA) respecte ses obligations légales en tant que commune de plus de 5 000 habitants. Il faudrait une réflexion avec les autres communautés de communes. Il manque une grosse aire d'accueil. »

Le problème est également lié à l'absence d'un nouveau schéma départemental d'ac-

cueil des gens du voyage. Le dernier date de 2019. L'association espère qu'un nouveau schéma pourra être cosigné avant la fin de l'année pour être applicable en 2025. « Il y a toujours trop peu d'équipements et une absence de volonté d'aller au-delà de l'obligation légale. »

Mémoire • Une après-midi et deux expositions sur le génocide des Tziganes à Sélestat

Entre 1938 et 1945, des centaines de milliers de Tziganes ont été exterminés par les nazis et leurs alliés en Europe parce que considérés comme « asociaux ». En France, sous le régime de Vichy, ils ont été systématiquement fichés comme « nomades » pour les envoyer en camp d'internement ou de concentration. Le Centre international d'initiation aux droits de l'homme, 16c place du Marché-aux-Choux à Sélestat, consacre deux expositions – de gravures et du Mrap (Mouvement contre le racisme et pour l'Amitié entre les peuples) – à ce sujet, ouvertes les mardi de 16 h 19 h et mercredi de 14 h à 17 h (ou sur rendez-vous : cidh@orange.fr). Le samedi 23 novembre, une visite guidée sera proposée à 15 h, suivie de chants tziganes interprétés par Tosca Helmstetter à la guitare et sa fille au chant, et à 16 h d'une conférence-débat avec l'écrivain Jacques Debot et les associations Lupovino et Appona 68 (entrée libre, collecte).

Social

Cinquante ans d'accompagnement des gens du voyage fêtés à Mulhouse

L'Appona 68 fête ce jeudi à l'Afisco les 50 ans de l'association régionale dont elle est issue. Au programme : une première partie formelle avec l'historique et les projets ainsi qu'une conférence de William Acker sur le thème « Où sont les gens du voyage », et une partie festive avec spectacle et concert. L'entrée est libre et gratuite pour tous.

Il y a cinquante ans, à la suite d'événements malheureux pour les gens du voyage, un groupe de personnes a créé l'Appona - Association pour la promotion des populations d'origine nomade d'Alsace. Pour diverses raisons, cette structure, qui couvrait l'ensemble de la région, s'est scindée en plusieurs parties, donnant notamment naissance à l'Appona 68.

Marie-Reine Haug était l'une des membres fondatrices en 1974. Elle est aujourd'hui la présidente de l'association haut-rhinoise. Alors, même si la structure actuelle n'est pas réellement la même que celle qui existait il y a cinquante ans, la tentation était trop forte de célébrer cet anniversaire. D'autant plus que les problèmes d'alors « perdurent et restent d'actualité », comme l'a noté Elisabeth Florentin, directrice de l'Appona.

Avant de faire la fête, ce jeudi à partir de 13 h 30 à l'Afisco (Association familiale et sociale des Coteaux), l'association proposera à ses partenaires et au public de redécouvrir son histoire. « Au départ, l'aspect culturel

avait beaucoup d'importance », poursuit la directrice. L'idée était de changer le regard et de permettre une connaissance réciproque.

Spectacle et concert

Peu à peu, l'Appona 68 a développé son travail en accompagnant les populations de gens du voyage dans les domaines sociaux, de la santé ou de l'éducation. « Nous nous occupons des personnes sédentarisées, celles qui restent dans les villages ou sur les aires, celles qui utilisent les aires officielles et celles qui s'installent sur des lieux de vie informels. »

À l'occasion des 50 ans de l'Appona, un après-midi d'animations est proposé ce jeudi à l'Afisco. Au programme notamment, le spectacle "Quand le cirque est venu" de la compagnie les Involtes. Photo Isabelle Lainé



Après l'histoire, l'Appona se tournera vers l'avenir pour présenter son nouveau projet social 2025/2028.

Une conférence sera ensuite animée, à 15 h, par William Acker, auteur du livre *Où sont les gens du voyage*. Celui-ci a réalisé un travail en profondeur pour recenser les aires d'accueil en précisant leur environnement : proche d'une déchetterie, d'une usine de béton, à côté d'une voie rapide...

Après la réflexion, la journée prendra un air de fête avec, dès 16 h 30, le spectacle *Quand le cirque est venu* de la compagnie les Involtes. Pendant un peu moins d'une heure, les comé-

diens et marionnettistes raconteront l'histoire de ces artistes qui vont changer la vie d'un village où règne un général autoritaire. Le spectacle mêle pop-up, marionnettes en papier mâché, beat box et musique originale.

Après un buffet dînatoire, la soirée se poursuivra avec le concert de l'ensemble Engé. Des animations auront également lieu en continu avec exposition, coin des anciens, jeux, contes... L'entrée est gratuite et ouverte à tous.

• **Le jeudi 14 novembre à partir de 13 h 30 à l'Afisco, 27, rue Henri-Matisse à Mulhouse.** Renseignements au 03 89 66 13 17.

Le Festival de jazz manouche accueilli à Spechbach-le-Bas

L'Atzeo - 28/06/2024

Relancé à Issenheim en 2023, le festival fondé à Zillisheim en hommage au guitariste Mito Loeffler a trouvé une nouvelle aire d'accueil. Yorgui Loeffler et Di Mauro Swing seront notamment à l'affiche de sa 12^e édition, les 7 et 8 juin.

Créé à Zillisheim en 2012 en hommage au célèbre enfant du village, le guitariste Mito Loeffler, prématurément disparu, le Festival de jazz manouche, organisé par son ami d'enfance Pierre Heyd, a tenté sa chance à Mulhouse par deux fois, en 2014 et 2015, avant de revenir à Zillisheim. L'édition 2022 avait été annulée sur fond de brouille avec la municipalité, celle de 2023 s'était tenue à Issenheim, où l'association Live jazz manouche ne se sentait plus la bienvenue cette année. « Nous sommes un peu comme les gens du voyage, nous cherchons une aire d'ac-

cueil... », résume Pierre Heyd.

Le chef d'entreprise en a finalement trouvé une dans le village où il réside : Spechbach-le-Bas. « Parfois l'évidence est devant toi et tu ne la vois pas ! Le conseil municipal nous accueille à bras ouverts, avec enthousiasme. En 2009, j'y avais fait jouer Mito lors d'une soirée, c'est là qu'était née l'idée de monter un festival autour de ce musicien local de talent. Aujourd'hui, la boucle est bouclée : Mito revient sur nos terres à travers la musique de Django », observe-t-il.

« Une formule qui a fait ses preuves »

Cette 12^e édition comprendra deux journées, les vendredi 7 et samedi 8 juin. « Nous redémarons avec une formule qui a fait ses preuves. Le public nous a toujours fait confiance sur la programmation. Cette année il

sera surpris des propositions des groupes annoncés et du nombre de musiciens sur scène », promet Pierre Heyd.

À l'affiche, quelques valeurs sûres, déjà invitées par le passé, et de nouvelles têtes. Le festival ouvrira le 7 juin à 19 h avec Raphaël Rentero. Ce luthier, présent l'an dernier à Issenheim, propose « de la chanson française façon manouche », accompagné par Jimmy Hoffman (guitare et violon) et Philippe Condé (contrebasse).

Il sera suivi par le guitariste Tobias Kirchmeyer, qui a longtemps partagé la scène avec son cousin le regretté Florent Kirchmeyer. Il poursuit sa route avec Alain Quai à la contrebasse et Hervé Depoire à la guitare rythmique, qui seront rejoints à Spechbach par la flûtiste allemande Yaël Bilger et le jeune violoniste Léo Ullman. Le grand guitariste bas-rhinois Yorgui Loeffler conclura en quartet, avec son fils Magnio Loeffler (guitare et chant), Mano Guttenberger (guitare) et Jan Jankeje (contrebasse).

Luthiers et belles américaines

Le lendemain soir 8 juin à 19 h 30, on retrouvera Raphaël Rentero en prélude, avant Hugo Guezbar, jeune musicien originaire de Montpellier présenté comme une star montante de la guitare jazz, disciple notam-



Habitué du festival de Zillisheim, le groupe Di Mauro Swing (ici sur la scène du Colmar jazz festival en 2018) sera de retour dans le Sundgau le 8 juin. Photo d'archives Christelle Didierjean

ment de Yorgui Loeffler, accompagné du contrebassiste Esteban Félix (fils de Sébastien Félix et cousin de Djanito Félix) et, pour ce concert, des guitaristes allemands Juston Geisler et Mogeli Geisler, habitués des scènes internationales.

Fidèle du festival, Di Mauro Swing, le groupe du guitariste strasbourgeois Francky Reinhardt (incluant Mathias Hecken-Obernesser, alias Matskat, au violon), conclura la soirée,

accompagné par le violoniste Guillaume Singer.

Comme lors des éditions précédentes, des luthiers, notamment de Mirecourt, seront présents pour présenter guitares et violons. Une exposition de voitures américaines anciennes est prévue le samedi en début d'après-midi, avec la possibilité de faire un tour sur les routes du Sundgau. À 17 h, l'Association pour la promotion des populations d'origine nomade d'Alsace

(Appona) évoquera leur histoire, leur culture et leur sédentarisation croissante. À 18 h, une messe célébrée par Emmanuel Langard, aumônier catholique des gens du voyage, animée par les musiciens manouches et la chorale de Spechbach, sera donnée en mémoire de Mito Loeffler. Pendant les deux jours, un bar à vin et un bar à bière compléteront une offre de restauration complète.

● Olivier Brégerard

Masterclass guitare et violon

Une master classe est proposée, le samedi 8 juin de 10 h à 16 h, avec le guitariste Francky Reinhardt (Di Mauro Swing) et le violoniste Guillaume Singer. Issu d'une famille de manouches du quartier du Polygone à Strasbourg, sédentaires de longue date, Francky Reinhardt a été l'élève du cousin de sa mère, Mandino Reinhardt, puis de Tchavolo Schmitt. Il est resté fidèle à la musique de Django Reinhardt. De formation classique, Guillaume Singer s'est ensuite orienté vers le jazz. Spécialiste de Stéphane Grappelli, il joue régulièrement avec les plus grands musiciens de jazz manouche.

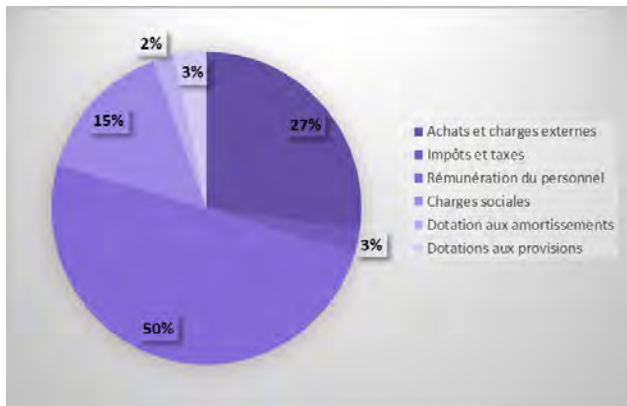
Prix : 80 €, repas avec les musiciens inclus. Inscriptions par courriel : pierre.heyd@outlook.fr ; ou par téléphone ; ☎ 06 15 91 04 48.

RAPPORT FINANCIER

2024

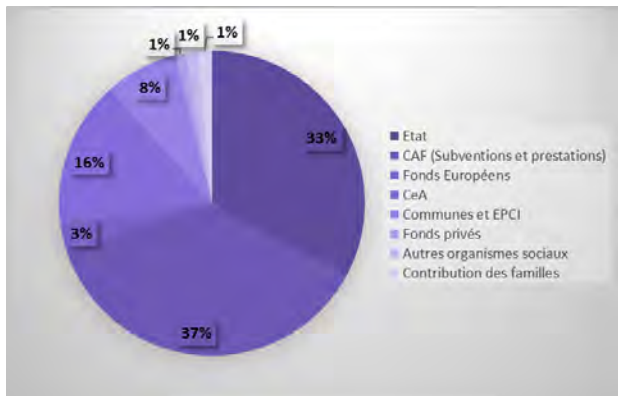
Répartition des charges

TOTAL DES CHARGES 2024 : 773 344 € soit + 8,9% / à 2023



Répartition des produits

TOTAL DES PRODUITS 2024 : 752 080 € soit + 3,4% / à 2023



Évolution des produits / charges d'exploitation

Et comptes de résultat sur 5 années

(hors contributions volontaires en nature)

Produits	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAL PRESTATIONS DE SERVICE	114 214€	123 973€	111 983€	101 378€	147 712€
Etat	63 447€	119 207€	212 533€	215 661€	226 357€
Emplois aidés ASP	26 169€	27 350€	16 125€	8 203€	4 694€
CeA	71 476€	76 905€	93 870€	100 329€	108 715€
Communes ou EPCI	33 450€	39 700€	52 850€	53 300€	54 000€
CAF du Haut-Rhin	18 659€	71 086€	112 426€	105 421€	122 793€
Fonds européens	29 000€	26 979€	-18 017€	55 180€	21 001€
Autres	4 000€	9 990€	20 000€	19 000€	24 500€
TOTAL SUBVENTIONS	246 201€	371 217€	491 776€	569 165€	562 060€
Produits d'exploitation	385 003€	524 297€	617 857€	688 883€	745 210€
Charges d'exploitation	380 979€	483 041€	658 390€	708 485€	771 988€
Comptes de résultat	2020	2021	2022	2023	2024
Excédent ou déficit	+3 320€	+ 14 779€	- 17 451€	+ 17 374€	- 21 194€

Bilan Actif

	31/12/2024			31/12/2023
	Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
Capital souscrit non appelé				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et de développement				
Donations temporaires d'usage				
Concessions brevets droits similaires	1 200	139	1 061	
Autres immobilisations incorporelles (1)				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, mat. et outillage indus.				
Autres immobilisations corporelles	149 680	98 269	51 412	80 960
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
BIENS REÇUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINÉS À KIRK C EDES				
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES (2)				
Participations évaluées selon mise en équival.				
Autres participations				
Créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés	282		282	282
Prêts				
Autres immobilisations financières	9 992		9 992	10 052
TOTAL (I)	161 154	98 407	62 748	71 294
ACTIF CIRCULANT				
STOCKS ET EN-COURS				
Matières premières, approvisionnement				
En-cours de production de biens				
En-cours de production de services				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et Acomptes versés sur commandes				
CRÉANCES (3)				
Créances clients, usagers et comptes rattachés				
Créances reçues par legs ou donations				
Autres créances	135 634		135 634	125 094
VALEURS MOBILIÈRES DE PLACEMENT	17 798		17 798	17 861
DISPONIBILITÉS	245 564		245 564	279 801
Charges constatées d'avance	19 362		19 362	5 436
TOTAL (II)	418 358		418 358	424 192
COMPTES DE RÉGULARISATION				
Frais d'émission d'emprunt à étaler (III)				
Primes de remboursement des obligations (IV)				
Ecart de conversion actif (V)				
TOTAL ACTIF (I + V)	579 512	98 407	481 105	495 486
(1) dont droit au bail				
(2) dont à moins d'un an			9 992	10 052
(3) dont à plus d'un an				

Cabinet DELARQUE

Détail de l'Actif

		01/01/2024	12	01/01/2023	12	Variations	
		31/12/2024	mois	31/12/2023	mois		%
TOTAL I - Actif Immobilisé NET		62 747,57	-13,0%	71 294,46	-12,0%	(8 546,89)	-11,9%
Concessions brevets et droits similaires		1 061,11	-0,1%			1 061,11	
205000	Concessions, brevets, licences	1 200,00	0,0%			1 200,00	
280500	AMORTISSEMENT LOGICIEL	(138,89)	-0,0%			(138,89)	
Autres immobilisations corporelles		51 412,09	-1,00%	60 960,09	-12,2%	(9 548,00)	-15,6%
218100	AAT DIVERS	6 200,00	-1,2%	6 200,00	1,2%		
218200	MATERIEL DE TRANSPORT	119 394,37	-24,0%	119 394,37	-14,1%		
218300	MATERIEL DE BUREAU ET INFORMAT	18 336,33	-0,4%	11 134,53	-2,2%	7 201,80	64,6%
218400	Mobilier	5 749,14	-1,1%	3 749,14	1,6%		
281810	AMORTISSEMENT AAT	(893,22)	-0,1%	(245,22)	-0,0%	(620,00)	-250,0%
281820	AMORTISSEMENT VEHICULE	(85 188,47)	-15,7%	(71 841,63)	-14,3%	(13 346,84)	-18,6%
281830	AMORTISSEMENT BUR INFO	(10 730,94)	-0,0%	(9 097,81)	-1,4%	(1 633,13)	-17,5%
281840	AMORTISSEMENT MOBILIER	(1 463,12)	-0,0%	(313,29)	-0,0%	(1 149,83)	-367,0%
Autres titres immobilisés		282,37	0,0%	282,37	0,0%		
271000	TITRES IMMOBILIAIRES SOCIALES	282,37	0,0%	282,37	0,0%		
Autres immobilisations financières		9 992,00	-0,0%	10 052,00	-0,0%	(60,00)	-0,6%
275000	CAUTIONS VERSEES	9 992,00	-0,0%	10 052,00	-0,0%	(60,00)	-0,6%
TOTAL II - Actif Circulant NET		418 357,65	-0,3%	424 191,94	-0,1%	(5 834,29)	-1,4%
Autres créances		135 633,92	-0,1%	125 093,78	-17,2%	10 540,14	8,4%
421100	SALAIRES NOLL			300,00	-0,0%	(300,00)	-100,0%
421105	SALAIRES ZEGARAC	1 451,00	-0,0%	(1 050,00)	-0,1%	401,00	38,1%
421109	SALAIRES D'URR			1 200,00	-0,1%	(1 200,00)	-100,0%
421110	ABDARI MADIA	1 500,00	-0,1%			1 500,00	
437450	ADREA MUTUELLE NC AESO	23,92				23,92	
441700	SUBV. D'EXPLOITATION A RECEV.	5 750,00	-1,3%	120 136,19	-24,2%	(114 386,19)	-93,2%
467500	FOND TRESORERIE D'AVANCE ABBE	125,45	-0,0%	305,45	-0,0%	(180,00)	-58,9%
467660	MICRO PROJET LOGELBACH	150,00	-0,0%			150,00	
467692	MICRO PROJET ROPPEPENTZ WILHELM	1 788,06	-0,0%			1 788,06	
467693	MICRO PROJET RIETHRUELISHEIM	3 185,92	-0,0%			3 185,92	
468700	PRODUITS A RECEVOIR	121 659,57	-25,0%	2 102,14	-0,4%	(119 557,43)	-99,2%
Valeurs mobilières de placement		17 797,95	-0,0%	17 861,11	-0,3%	(63,16)	-0,3%
503000	Actions	17 797,95	-0,7%	17 861,11	-0,0%	(63,16)	-0,3%
Disponibilités		245 564,10	-11,0%	275 801,37	-10,8%	(30 237,27)	-10,9%
512000	BANQUE POPULAIRE COURANT	4 986,42	-1,0%	5 524,47	-1,1%	(538,05)	-9,7%
512100	CREDIT AGRICOLE COMPTE ESPECES	3 321,75	-0,0%	3 422,07	-0,3%	(100,32)	-3,0%
512200	CREDIT COOPERATIF COURANT	52 796,33	-0,0%	84 269,73	-17,0%	(31 473,40)	-37,3%
512400	CREDIT COOPERATIF LIVRET	78 480,72	-0,1%	72 228,85	-14,8%	6 251,87	8,6%
512500	CC LIVRET EPIDOR ASSOCIATIONS	105 951,86	-20,0%	110 286,39	-22,3%	(4 334,53)	-4,0%
530000	CAISSE	27,82	-0,0%	69,86	-0,0%	(42,04)	-60,2%
Charges constatées d'avance		19 361,68	-0,0%	5 435,68	-1,0%	13 926,00	256,0%
486100	CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	19 361,68	-0,0%	5 435,68	-1,0%	13 926,00	256,0%
TOTAL DU BILAN ACTIF		481 105,22	-1,0%	495 486,40	-0,8%	(14 381,18)	-3,0%

Cabinet DELARQUE

Compte de Résultat

1/2

	31/12/2024	31/12/2023
	12 mois	12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations		
Vente de biens et services		
Ventes de biens	417	35
dont ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de service	147 712	101 378
dont partallages		
Produits de tiers financiers		
Concours publics et subventions d'exploitation	562 060	562 165
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels		
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	33 014	25 297
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	7	7
Total des produits d'exploitation	745 210	688 883
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises		
Variation de stock		
Achats de matières et autres approvisionnements		
Variation de stock		
Autres achats et charges externes	210 383	138 015
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	19 525	18 244
Salaires et traitements	382 753	381 903
Charges sociales	115 283	106 123
Dotation aux amortissements et dépréciations	16 889	22 609
Dotation aux provisions	26 190	41 474
Rapports en fonds dédiés		
Autres charges	966	117
Total des charges d'exploitation	771 988	708 485
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	(26 778)	(19 602)

Cabinet DELARQUE

Compte de Résultat

2/2

	31/12/2024	31/12/2023
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	(26 778)	(19 602)
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	2 924	1 843
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		807
Total des produits financiers	2 924	2 650
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilés	1 356	1 438
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
Total des charges financières	1 356	1 438
RÉSULTAT FINANCIER	1 568	1 212
RÉSULTAT COURANT avant impôts	(25 210)	(18 391)
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion		27 441
Sur opérations en capital	3 946	8 323
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Total des produits exceptionnels	3 946	35 764
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Total des charges exceptionnelles		
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	3 946	35 764
Participation des salariés aux résultats		
Impôts sur les bénéfices		
TOTAL DES PRODUITS	752 080	727 296
TOTAL DES CHARGES	773 344	709 923
EXCÉDENT ou DÉFICIT	(21 194)	17 374
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature	31 478	39 753
Prestations en nature		
Bénévolat	11 352	4 960
TOTAL	42 830	44 713
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens	11 282	4 960
Prestations		
Personnel bénévole	31 478	39 753
TOTAL	42 760	44 713

Cabinet DELARQUE

RAPPORT D'ORIENTATIONS

2025

Mise en œuvre du **nouveau Projet Social** 2025 / 2029 et démarrage de la réalisation des 10 actions identifiées pour nourrir nos 3 nouveaux axes :

- ❖ Mieux vivre au quotidien
- ❖ Mieux grandir
- ❖ Mieux vivre ensemble.

Parc auto renouvelé et locaux adaptés au fonctionnement de l'activité actuelle mais réflexion sur l'acquisition d'un **nouveau véhicule pédagogique** pour se rendre auprès de nos publics (en l'absence de locaux de proximité) et les accueillir dans de bonnes conditions en particulier pour des démarches d'accès aux droits sociaux et de santé.

Concernant la **communication de notre offre de service** :

- ❖ Réactualisation de nos plaquettes de présentation du CSC en lien avec le nouveau projet afin d'améliorer l'information et la visibilité du centre auprès de nos publics
- ❖ Renforcement également de notre stratégie de communication à travers les réseaux sociaux.

Sur les enjeux de **renforcement des compétences** des équipes :

- ❖ Poursuite de la montée en compétence de l'équipe sur les questions numériques, avec notamment l'accompagnement dans la gestion des dossiers sociaux des familles via le logiciel Mon suivi social et adaptation aux outils informatiques et numériques.
- ❖ Pour les nouveaux salariés ou administrateurs, s'appuyer entre autres sur les formations proposées par l'UD CSC pour les nouveaux salariés / administrateurs dans un CSC, ainsi que sur la formation proposée en interne, sur l'histoire et la culture des Tsiganes et Gens du voyage.

Au niveau stratégique concernant le **devenir de notre CSC** et le modèle économique de l'association :

- ❖ Conserver les compétences concernant certains enjeux clés tels que la question de l'habitat et de l'accueil, la santé, la scolarisation en s'assurant d'un socle minimal de financement pérennes et pluriannuels.
- ❖ Concevoir des modes de gouvernance renouvelés et plus incitatifs.

Sur les enjeux de **participation et de capacitation de nos publics** :

- ❖ Lutter contre un certain fatalisme et découragement des GDV en maintenant une présence de proximité pour nos actions et en accompagnant les familles dans la compréhension des projets, réglementations, décisions ... qui les concernent.
- ❖ Éviter les situations qui nous conduisent à parler à la place des familles en veillant à leur participation effective dans les instances associatives et plus largement, à la vie publique locale.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2025

Approuvé en Conseil d'Administration du 6 février 2025

6 - Comptes de Charges		2025
60 - Achats		€40 005
604 000	Achats d'études et de prestations de services	€11 505
605 000	Achats matériel ateliers/animations	€4 800
606 104	Carburant (véhicule)	€7 300
606 110	Electricité et eau	€7 100
606 300	Fournitures entretiens et petits équipements	€2 800
606 400	Fournitures administratives	€2 500
606 800	Autres matières et fournitures	€4 000
61 - Services Extérieurs		€96 939
612 200	Prêt/achat véhicule	€6 860
613 000	Locations immobilières (Mulhouse et Colmar)	€60 400
613 504	Location salle	€2 500
613 500	Location et maintenance photocopieur et téléphone	€6 600
614 000	Charges locatives	€1 500
615 200	Entretien immobilier	€2 100
615 500	Entretien et réparations biens mobiliers (dont parc auto)	€4 000
616 000	Primes d'assurances	€8 500
618 300	Documentation	€500
618 500	Formation des salariés et bénévoles	€3 979
62 - Autres Services Extérieurs		€51 180
621 400	Personnel extérieur (agent d'entretien Sinclair)	€3 500
622 600	Honoraires expert comptable et Commissaire aux comptes	€17 880
625 100	Voyages et déplacements	€2 900
625 600	Réceptions (AG, CA, Partenaires)	€3 000
625 700	Missions	€3 000
626 000	Frais Postaux	€2 900
626 200	Frais de télécommunication et internet	€5 200
627 000	Services bancaires et assimilé	€2 800
628 010	Sorties Familles	€1 500
626 000	Frais Postaux	€2 900
626 200	Frais de télécommunication et internet	€5 200
627 000	Services bancaires et assimilé	€2 800
628 010	Sorties Familles	€1 500
628 100	Cotisations diverses Fédérations et Associations	€8 500

63 - Impôts, Taxes et Versements assimilés		€17 829
631 100	Taxes sur salaires	€13 600
631 300	Participation formation professionnelle OPCO Santé	€3 979
635 800	Autres droits et taxes (cartes grises)	€250
64 - Charges de personnel		€558 174
64	Rémunération du personnel	€536 760
64	Gratification stagiaire et service civique	€4 610
647 500	Autres charges de personnel (Médecine du travail, CET, 2%)	€12 825
647 840	CSE	€3 979
65 - Autres Charges de Gestion Courante		€1 100
658 000	Charges gestion courante	€1 100
66 - Charges Financières		€1 100
661 000	Charges financières	€1 100
661 600	Agios	€0
67 - Charges Exceptionnelles		€0
671 200	Pénalités Amendes	€0
678 800	Charges exceptionnelles diverses	€0
68 - Dotations aux amortissements et provisions		€37 800
681 100	Dotations aux amortissements	€37 800
681 500	Dotations pour charges exceptionnelles	€0

TOTAL Charges		€804 127
86 - Emplois des contributions volontaires en nature		€54 955
861 000	Mise à disposition gratuite de biens et prestations	9 860 €
861 200	Frais km offert	3 900 €
864 000	Personnel bénévole	41 195 €
TOTAL GÉNÉRAL Charges		€859 082

7 - Comptes de Produits		2025
70 - Ventes de produits et prestations de services		€152 507
701 000	Vente de produits finis	€250
706 000	Prestation de service (formation, manifestation)	€4 250
708 010	Cotisation adhérents	€850
708 020	Cotisation domiciliation	€13 200
708 030	Cotisation guichet unique	€1500
708 050	CAF - Prestation Animation Globale et Coordination	€82 648
708 050	CAF - Prestation Accompagnement Collectif Familles	€23 040
708 050	CAF - Prestation CLAS	€1840
708 050	CAF - Prestation Jeunes	€22 179
708 040	Remboursement Divers	€2 500
708 070	Dons aux œuvres	€250
74 - Subventions d'Exploitation		€628 510
740 000	FSL - ASLL Individuel	€7 820
740 001	CeA - Politique départementale d'insertion	€109 498
740 001	CeA - Poste Habitat	€20 000
740 001	CeA - Centre socio culturel	€10 000
740 001	CeA - Action collective CTSA	€8 900
740 006	ANCT - Conseiller numérique	€12 000
740 006	ANCT - Politique de la Ville Colmar	€0
740 008	DILCRAH	€0
740 011	DDETSPP - Exclusion BOP 177	€92 000
740 011	DDETSPP - Domiciliation BOP 304	€33 000
740 012	DREETS - Plan Stratégie et pauvreté	€60 000
740 011	DRAJES - FONJEP	€7 105
740 011	DRAJES - FDVA	€0
740 032	ARS - Santé précarité	€25 000
740 007	CAF - Réseau Parents 68 - Soutien à la parentalité	€5 000

740 530	CAF - Fonds Locaux - Heimersdorf	€0
740 530	CAF - Fonds Locaux - Fonctionnement CSC	€79 850
740 530	CAF - Fonds Locaux - Investissement	€3 500
740 530	CAF - Fonds Publics et territoires	€25 000
740 530	CAF - Vacances et sorties Familles	€2 925
740 540	CPAM du Haut Rhin	€9 000
740 540	CARSAT	€0
740 700	ASP - CUI	€6 200
740 700	ASP - Apprentissage	€3 500
740 003	VILLE DE KINGERSHEIM - Voie Médiane	€0
740 020	VILLE DE COLMAR - Contrat de Ville et Droit commun	€22 500
740 020	VILLE DE COLMAR - Accompagnement Collectif	€12 000
740 017	Autres Communes	€650
740 654	EPCI	€10 000
740 038	Fondations de France	€2 500
740 770	Pôle Habitat Centre Alsace et Domial	€0
740 200	FSE + - Programmation 2021 - 2028 - Réussir l'école	€25 000
740 910	Autres recettes	€35 562
75 - Autres Produits de gestion courante		€1100
758 000	Produits de gestion courante	€1100
76 - Produits financiers		€0
768 000	Autres produits financiers	€0
78 - Dotations sur amortissements, dépréciation et et provisions		€22 010
781 500	Reprises sur provisions pour risques et charges d'exploitation	€22 010
TOTAL Produits		€804 127
87 - Contributions volontaires en nature		€54 955
870 000	Bénévolat	41 195 €
872 000	Prestations offertes	3 900 €
875 001	Prestations en nature	9 860 €
TOTAL GÉNÉRAL Produits		€859 082

APPONA 68

Association pour la Promotion des Populations d'Origine Nomade - Haut-Rhin

ADRESSE	21 Rue Victor Schoelcher - 68 200 MULHOUSE
ANTENNE	140 Rue de Logelbach - 68 000 COLMAR Locaux d'animation dans ou hors lieux de vie des familles
MODE DE GESTION	Gestion associative - Association de droit local Alsace Moselle
RESPONSABLE LÉGAL	Marie-Reine HAUG - Présidente - 21 rue de Bellevue - 68 800 Rammersmatt Appona68.haug@gmail.com
ZONE D'INTERVENTION	Département du Haut-Rhin Entre 5 000 et 10 000 Tsiganes et Gens du voyage sur le département Un espace à dominante urbaine ou périurbaine, des interventions en zone rurale Une partie du territoire en veille active de la Politique de la Ville (Colmar Espérance)
ANNÉE DU 1 ^{er} AGRÉMENT CENTRE SOCIAL	1 ^{er} janvier 2015
NOMBRE DE CARTE D'ADHÉRENTS	191 adhésions individuelles, 135 adhésions familles soit 540 personnes
EFFECTIFS SALARIÉS au 31/12/2024	13
EFFECTIFS BÉNÉVOLES	12
ADHÉRENT À :	FCSF - Fédération des centres sociaux et socio-culturels de France FOL - Ligue de l'enseignement FNASAT : Fédération Nationale des Associations Solidaires d'Actions avec les Tsiganes et les Gens du voyage

CODE APE	9499 Z
NUMÉRO SIRET	444 959 902 000 40
DATE DE PUBLICATION DE LA CRÉATION AU JOURNAL OFFICIEL	13 octobre 2002
DATE DE PUBLICATION DE L'INSCRIPTION AU REGISTRE DES ASSOCIATIONS	28 juin 2002 (Volume 79 Folio 111) - Au Tribunal de Mulhouse
CONVENTION COLLECTIVE	Des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15 mars 1966 - IDC 413
SITE INTERNET	appona68.fr
CONTACT MESSAGERIE	appona.68@wanadoo.fr
RÉSEAUX SOCIAUX	Facebook : appona68 Instagram : appona.68 Tiktok: (promeneur du net)
NOUS CONTACTER	Siège social Mulhouse : 03 89 66 18 17 Contact@appona68.fr

**“ Les enfants disent ce qu'ils font, les Hommes ce qu'ils pensent,
les vieux ce qu'ils ont vu et entendu”.**

Proverbe tsigane.

		Cofinancé par l'Union européenne			